



**GEHALTSSTUDIE  
2014**



**PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN**



## INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG .....	4
DIE STUDIE .....	4
ZUSAMMENSETZUNG DER STICHPROBE.....	5
KERNERGEBNISSE.....	8
LEITUNGSPPOSITIONEN .....	11
Leitungspositionen im Einzelnen.....	12
MIDDLE MANAGEMENT .....	14
Middle Management – Positionen im Einzelnen.....	16
FACHSPEZIALISTEN.....	18
Fachspezialisten – Positionen im Einzelnen.....	19
POSITIONEN AUF EINEN BLICK .....	22
ÜBER MICHAEL PAGE.....	23
KONTAKT .....	25

## EINLEITUNG

Wie viel verdienen Einkäufer und Logistiker? In einer Zeit, in der ihre Expertise Unternehmen immer häufiger entscheidende Wettbewerbsvorteile verschafft?

Fakt ist, dass sich die Rolle des Einkaufs, der Logistik sowie der gesamten Supply Chain vor dem Hintergrund globaler Märkte, komplexer Matrixstrukturen und stetigen Expansionen verändert hat: Diese Bereiche entwickeln sich zunehmend zu wichtigen Hebeln für Kostenreduzierungen und Prozessoptimierungen. Einkäufer und Logistiker sind heute mehr denn je für ein ökonomisches und effizientes Wirtschaften verantwortlich und somit maßgeblich für die Sicherung des zukünftigen Unternehmenserfolges.

Und wie honoriert das die Branche?

Umfassende Antwort gibt die folgende Gehaltsstudie von Michael Page. Die Ergebnisse liefern Arbeitnehmern wie auch Unternehmen aktuelle Informationen über marktübliche Gehälter in den Bereichen Einkauf, Logistik und Supply Chain aus Sicht einer führenden Personalberatung für Fach- und Führungskräfte. Bei der Erhebung haben wir uns auf folgende drei Bereiche konzentriert:

- Leitungspositionen
- Middle Management
- Fachspezialisten

## DIE STUDIE

### Zielsetzung

Wie hoch ist der Marktwert eines strategischen Einkäufers? Mit welchem Gehaltsangebot können Unternehmen einen international erfahrenen Supply Chain Manager für sich gewinnen?

Aktuelle Informationen über die Höhe von Gehältern sind für Arbeitnehmer genauso hilfreich wie für Unternehmen. Und Gehaltsverhandlung umso erfolgreicher, je besser man

seine Forderungen bzw. Angebote mit Daten und Fakten belegen kann. Ziel dieser Studie ist daher, einen differenzierten Gehaltsvergleich im Bereich Einkauf, Logistik und Supply Chain zu liefern, der ebenfalls Unterschiede nach Region, Unternehmensgröße, Funktionsbereich und Branche berücksichtigt.

### Methode

Die Michael Page Gehaltsstudie Procurement & Supply Chain 2014 basiert auf Gehaltsanalysen aus Kandidatengesprächen, die in einem Zeitraum von Januar 2012 bis Januar 2014 durchgeführt wurden.

Alle Gehaltszahlen verstehen sich als Durchschnitts-Bruttogehalt (Fixgehalt in Euro) und berücksichtigen Zusatzleistungen in Form von variablen Anteilen (beispielsweise Boni und Tantiemen) und Firmenwagen.

Die folgenden Gehaltsangaben sind daher nur Näherungswerte, die im individuellen Vergleich abweichen können und für die diese Studie keinen Anspruch auf absolute Vollständigkeit und Richtigkeit für den Einzelfall erheben kann.

Zur besseren Lesbarkeit der Studie werden Personengruppen in einer neutralen Form angesprochen, wobei immer sowohl männliche als auch weibliche Personen gemeint sind.

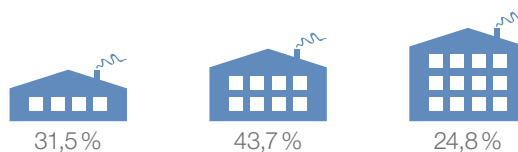
## ZUSAMMENSETZUNG DER STICHPROBE

Um ein möglichst realistisches Bild marktgerechter Gehälter zu zeichnen, berücksichtigt diese Studie neben den durchschnittlichen Jahresgehältern auch folgende personen- und arbeitgeberbezogene Einflussfaktoren des Gehalts:

- Unternehmensgröße
- Funktionsbereich
- Branche
- Region
- Alter
- Geschlecht

### Gehaltsfaktor Unternehmensgröße

Korreliert die Unternehmensgröße mit der Gehaltshöhe? Dazu wurden die Unternehmen in drei Größen unterteilt: kleine, mittelständische Betriebe mit weniger als 200 Mitarbeitern, mittelgroße Betriebe mit 200 bis 2.000 Mitarbeitern und große Unternehmen mit mehr als 2.000 Mitarbeitern sowie DAX-Unternehmen. Die meisten Teilnehmer (43,7 %) sind in mittelgroßen Unternehmen tätig.



### Gehaltsfaktor Funktionsbereich

Welchen Unterschied macht eine Fach- oder Führungskarriere auf dem Gehaltskonto? Dazu wurden die Positionen in drei Funktionsbereiche gegliedert:

Leitungspositionen (disziplinarische, strategische Führung, P&L-Verantwortung, Prokura), Middle Management (diszi-

plinarische oder fachliche Führung, Abteilungs-/Projekt-/Gruppenverantwortung, evtl. Handlungsvollmacht) und Fachspezialisten (keine Personalverantwortung, rein operativer Fachbezug). Bei den Positionstiteln werden die geläufigsten genutzt; Abweichungen zwischen den Unternehmen sind möglich.



### Leitungspositionen

Der Anteil der Studienteilnehmer in Leitungspositionen beträgt 29,5%. Vertretene Positionstitel sind:

- Vice President Supply Chain
- Leiter Einkauf
- Leiter Logistik

## Middle Management

Mit 37,1 % sind die meisten Teilnehmer im Middle Management tätig. Vertretene Positionstitel sind:

- Supply Chain Manager
- Leiter Warehouse
- Leiter Materialmanagement
- Logistikmanager

## Fachspezialisten

Zu den Fachspezialisten zählen 33,4 % der Teilnehmer. Vertretene Positionstitel sind:

- Mitarbeiter Customer Service
- Supply Chain Specialist
- Non-Production Buyer
- Strategischer Einkäufer
- Projekteinkäufer
- Commodity Buyer

## Gehaltsfaktor Branche

In welcher Branche gibt es die besten Gehälter? Die Studie wirft einen Blick auf die relevantesten für den Bereich Procurement & Supply Chain:

- Automotive/Fahrzeuge (auch Luft- und Raumfahrt/ Schiene/Schiff)
- Chemie/Pharma (Chemie/Physik/Healthcare, auch Kunststoffe/Biotech/Papier)
- Handel (auch FMCG)
- Logistik
- Maschinen-/Anlagenbau (auch Werkzeugbau/ Verfahrenstechnik/Umwelttechnik/Mechanik/ Automatisierung/Konditionierung)
- Sonstige (Dienstleistung, Beratung, Non-Profit etc.)



15,6 %  
Automotive/Fahrzeuge



9,3 %  
Chemie & Pharma



26,4 %  
Handel



12,3 %  
Logistik



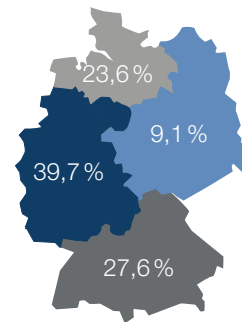
18,5 %  
Maschinen-/Anlagenbau



17,9 %  
Sonstige

## Gehaltsfaktor Region

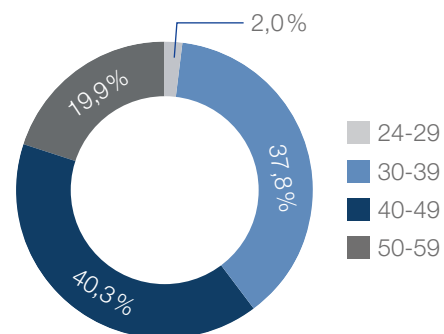
Wo es sich in Deutschland am besten verdienen lässt, zeigt die regionale Einteilung der Studienteilnehmer in Nord-, Süd-, West- und Ostdeutschland. Die meisten Teilnehmer stammen mit 39,7 % aus Westdeutschland.



## Gehaltsfaktor Alter

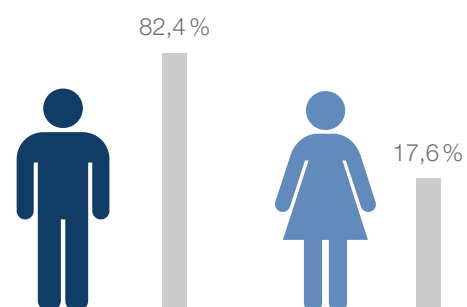
Steigt das Gehalt mit dem Alter? Dazu wurden die Studienteilnehmer in 4 Altersgruppen unterteilt: 24 bis 29 Jahre, 30 bis 39 Jahre, 40 bis 49 Jahre und 50 bis 59 Jahre.

Mit 78,1 % sind die 30- bis 49-Jährigen am stärksten vertreten.



## Gehaltsfaktor Geschlecht

Ob es noch geschlechtsspezifische Einkommensdifferenzen gibt, beantworten die 17,6 % weiblichen Teilnehmer dieser Studie.



## KERNERGEBNISSE

Fach- und Führungskräfte im Bereich Procurement & Supply Chain verdienen im Schnitt ein Bruttojahresgehalt von 71.400 Euro, inklusive Zusatzleistungen liegen ihre Jahresbezüge bei durchschnittlich 96.000 Euro.

Spitzengehälter werden in den Branchen Automotive/Fahrzeuge und Chemie/Pharma gezahlt, mit durchschnittlich 74.500 Euro jährlich (ohne Zusatzleistungen). Auf dem hintersten Gehaltsplatz liegt der Logistikbereich mit 67.400

Euro (ohne Zusatzleistungen). Tatsächlich tätig sind dagegen die meisten der befragten Procurement & Supply Chain Experten im Handel (26,4%).

Der Blick auf die Deutschlandkarte zeigt, dass der Westen branchenübergreifend für 39,7% die attraktivste Region ist. Ein interessantes Ergebnis, zumal laut dieser Studie die höchsten Gehälter im Süden Deutschlands verdient werden. Schlusslicht bei den Bruttojahresgehältern ist Ostdeutschland.

### DURCHSCHNITTLICHES GEHALT



### GEHALT NACH BRANCHE

Branchen	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
Automotive/Fahrzeuge	74.600	100.400
Chemie/Pharma	74.400	96.200
Handel	69.000	94.300
Logistik	67.400	89.300
Maschinen-/Anlagenbau	72.500	97.600
Sonstige	72.600	98.200

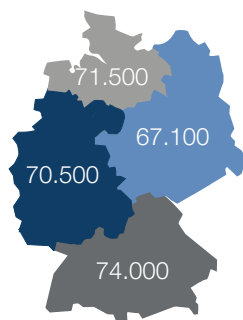
### HERKUNFT DER KANDIDATEN ÜBER REGIONEN UND BRANCHEN VERTEILT

Branchen	Norden	Osten	Süden	Westen	Gesamt
Automotive/Fahrzeuge	1,8%	1,6%	5,8%	6,4%	15,6%
Chemie/Pharma	2,2%	1,0%	2,1%	4,1%	9,4%
Handel	6,7%	1,5%	6,9%	11,3%	26,4%
Logistik	2,9%	1,1%	2,4%	5,9%	12,3%
Maschinen-/Anlagenbau	5,3%	1,9%	5,1%	6,1%	18,4%
Sonstige	4,6%	2,1%	5,3%	5,9%	17,9%
Gesamt	23,5%	9,2%	27,6%	39,7%	100,0%

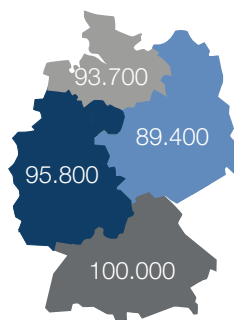


## GEHALT NACH REGION

Durchschnittliches Fixgehalt in EUR






Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR



Wenig überraschend ist der Einfluss der Unternehmensgröße auf die Vergütung. Am meisten verdienen Fach- und Führungskräfte in Großunternehmen: gegenüber ihren Kollegen in klei-

neren und mittelgroßen Betrieben können sie mit bis zu 10,7% mehr Gehalt rechnen.

## GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
	74.800	98.800
	72.400	96.700
	67.600	92.500

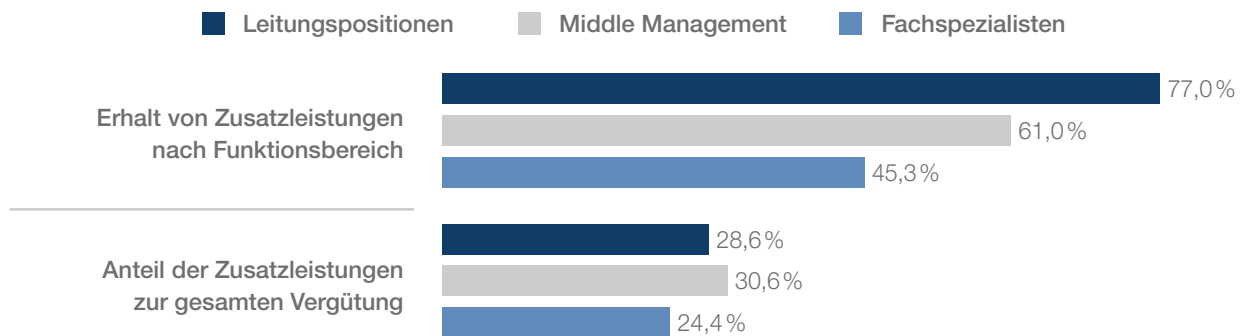
Mehr Gehalt gibt es außerdem mit zunehmender Verantwortung und anspruchsvolleren Aufgaben. Während in Leitungspositionen durchschnittlich 90.500 Euro Fixgehalt erzielt werden, liegt das Gehalt bei Fachspezialisten bei durchschnittlich 57.300 Euro. Der Großteil der Teilnehmer wird variabel

entlohnt: 60% kommen in den Genuss von beispielsweise einem Bonus oder Firmenwagen. Dabei gilt auch hier: je größer der Verantwortungsbereich, desto umfangreicher die Zusatzleistungen.

## GEHALT NACH FUNKTIONSBEREICH

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
<b>Leitungspositionen</b>	90.500	116.400
<b>Middle Management</b>	72.500	94.700
<b>Fachspezialisten</b>	57.300	71.300

## ERHALT VON ZUSATZLEISTUNGEN



Die existierende Gehaltskluft zwischen Männern und Frauen wird auch durch diese Studie bestätigt: Im Schnitt bekommen Frauen 21,4% weniger Gehalt als Männer (58.600 Euro vs. 74.600 Euro). Nahezu gleich hoch bei beiden Geschlechtern ist dagegen mit durchschnittlich 33% der Gehaltsanteil der Zusatzleistungen.

Schließlich zeigt die Studie, dass die Vergütung auch im Bereich Procurement & Supply Chain vom Alter abhängt und der höchste Gehaltsanstieg von durchschnittlich 32,5% in den jüngeren Jahren zwischen 24 und 39 erfolgt.

## GEHALT NACH GESCHLECHT

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
<b>Weiblich</b>	58.600	78.100
<b>Männlich</b>	74.600	99.000

## GEHALT NACH ALTER

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
<b>24-29</b>	45.500	54.000
<b>30-39</b>	60.300	76.700
<b>40-49</b>	77.900	103.300
<b>50-59</b>	86.700	114.400

## LEITUNGSPPOSITIONEN

Die Übernahme von Führungsverantwortung schlägt sich deutlich im Einkommen nieder. Mit durchschnittlich 90.500 Euro Fixgehalt pro Jahr und variablen Gehaltsbestandteilen können Führungskräfte in Leitungspositionen im Bereich Procurement & Supply Chain ein jährliches Gehaltspaket von durchschnittlich 116.400 Euro erreichen.

Großunternehmen zahlen ihren Führungskräften sogar durchschnittlich 95.100 Euro Jahresfixgehalt. Relativ vergleichbare Fixgehälter werden in kleinen und mittleren Unternehmen erzielt (durchschnittlich 85.500 Euro bis 91.800 Euro).

Vergleicht man die einzelnen Branchen, so zeigt sich, dass das Fixgehalt in der Sparte Chemie/Pharma mit 93.600 Euro am höchsten ist (neben sonstigen Branchen wie Dienstleistungen

und Beratungen mit 95.800 Euro). Der Handel hingegen punktet mit einem Anteil von bis zu 33,8% mit den höchsten Zusatzleistungen, gefolgt von den Sektoren Maschinen-/Anlagenbau und Automotive/Fahrzeuge sowie den „sonstigen Branchen“.

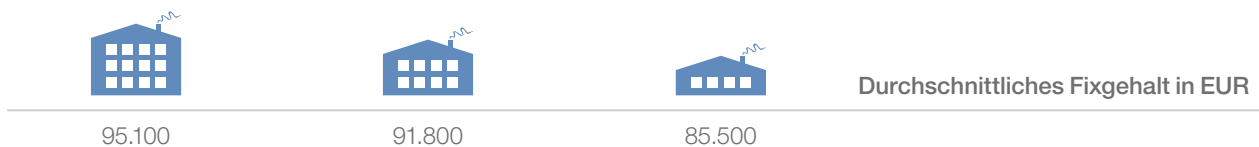
Insgesamt wird deutlich, dass variable Gehaltsbestandteile eine große Rolle spielen: Mehr als jeder dritte in einer Leitungsposition (77%) profitiert von Zusatzleistungen. Wie auch das Fixgehalt steigen diese proportional zur Berufserfahrung.

Und wer sich schließlich maximale Gehaltschancen ausrechnen möchte, zieht am besten nach Süddeutschland: Mit bis zu 122.600 Euro (inklusive Zusatzleistungen) liegen die Gehälter hier am oberen Ende der finanziellen Fahnenstange.

### DURCHSCHNITTLICHES GEHALT



### GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE



### GEHALT NACH BRANCHE

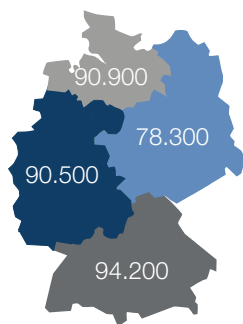
Branchen	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	91.700	116.900	27,5 %
Chemie/Pharma	93.600	115.800	23,7 %
Handel	89.900	120.300	33,8 %
Logistik	81.600	102.700	25,9 %
Maschinen-/Anlagenbau	89.900	115.100	28,0 %
Sonstige	95.800	122.800	28,2 %

## GEHALT NACH ALTER

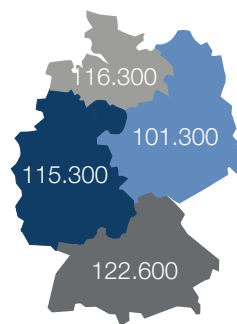
	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
<b>24-29</b>	51.700	k.A.	k.A.
<b>30-39</b>	76.000	94.500	24,3%
<b>40-49</b>	91.600	116.400	27,1%
<b>50-59</b>	98.800	128.000	29,6%

## GEHALT NACH REGION

Durchschnittliches Fixgehalt in EUR



Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR



## Leistungspositionen im Einzelnen

Leistungsposition ist nicht gleich Leistungsposition: hier gibt es hohe Gehaltsunterschiede. So liegt das Mindestgehalt eines Vice President Supply Chain 10.000 Euro höher als bei einem Leiter Einkauf oder Leiter Logistik.

Die Gehaltsspanne reicht von 55.000 Euro bis 320.000 Euro (Bruttojahresgehalt ohne Zusatzleistungen). Demgegenüber verdient ein Leiter im Einkauf und in der Logistik rund 45.000 Euro bis maximal 170.000 Euro bzw. 180.000 Euro.

Von Zusatzleistungen profitieren alle Führungspositionen: ihr Gehaltsanteil beträgt zwischen 25,6% und 28,3%.

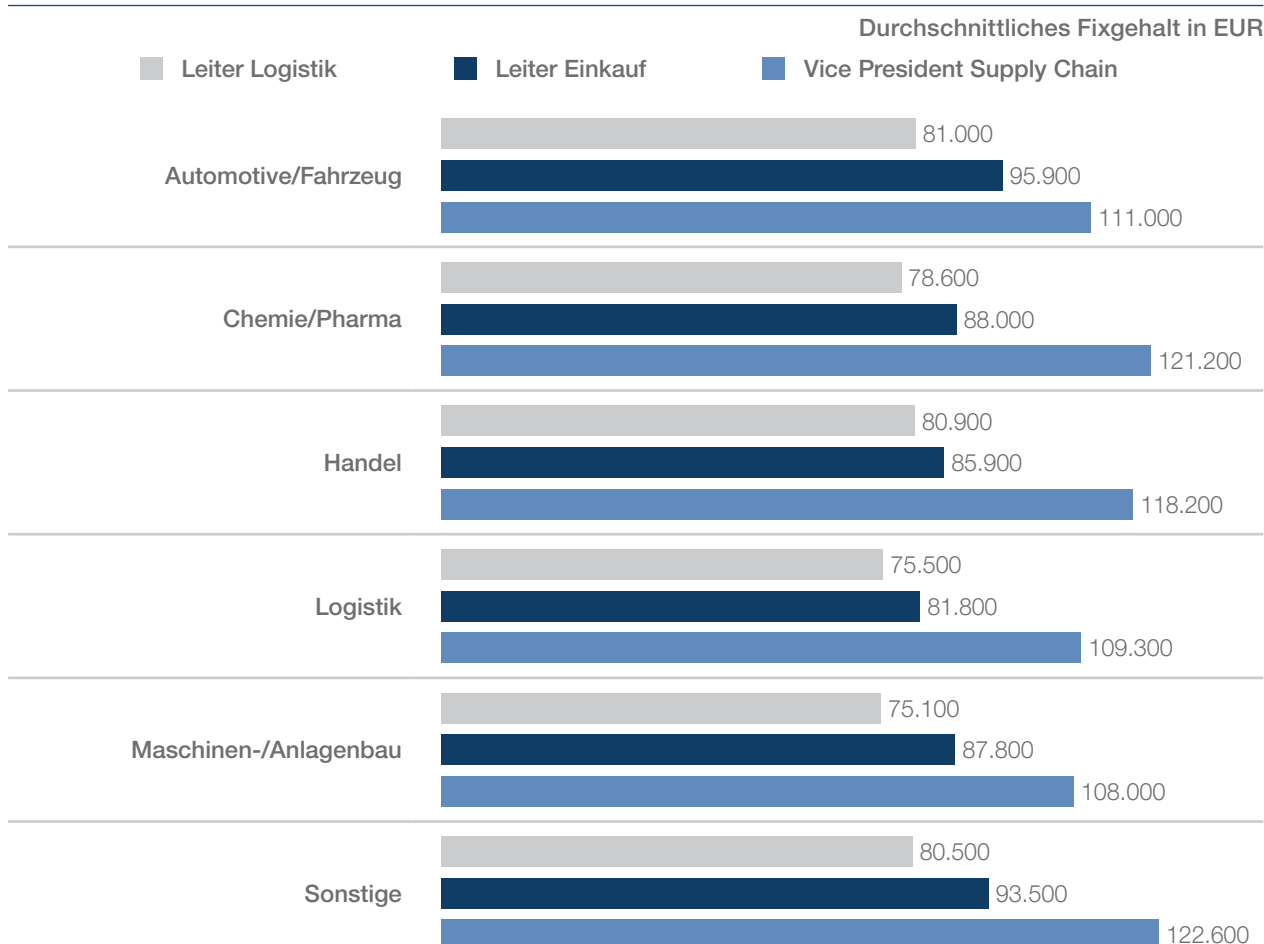
Auch zwischen den Leistungspositionen in Einkauf und Logistik gibt es unterschiedliche Gehaltsniveaus: So verdient ein Leiter Logistik branchenübergreifend im Schnitt bis zu 13% weniger als ein Leiter Einkauf. Am lukrativsten ist für beide Leistungspositionen die Branche Automotive/Fahrzeuge.

Der Vice President Supply Chain wird hingegen mit einem durchschnittlichen Fixgehalt von bis zu 121.200 Euro in der Branche Chemie/Pharma am besten bezahlt (neben den sonstigen Branchen wie Dienstleistungen und Beratungen).

## GEHALTSÜBERSICHT

	MIN	MAX	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Leiter Logistik	45.000	170.000	78.800	99.000	25,6%
Leiter Einkauf	45.000	180.000	89.800	114.300	27,3%
Vice President Supply Chain	55.000	320.000	115.300	147.900	28,3%

## GEHALT NACH BRANCHE



## ERHALT VON ZUSATZLEISTUNGEN



## MIDDLE MANAGEMENT

Im mittleren Management liegt auch das Einkommen mit durchschnittlich 72.500 Euro jährlich im mittleren Bereich, wohingegen mit 30,6% der prozentuale Anteil an Zusatzleistungen hier am höchsten ist (verglichen mit den anderen Funktionsbereichen).

Im Gegensatz zu den Leitungspositionen hat die Unternehmensgröße im Middle Management keinen merklichen Einfluss auf die Gehaltshöhe (bis zu 5,4% Gehaltsunterschied).

Ebenso wenig die Branchen: zwar werden neben dem Maschinen-/Anlagenbau in der Sparte Pharma/Chemie und in den sonstigen Branchen (Dienstleistungen und Beratungen) die besten Gehälter gezahlt und der Logistiksektor weicht auf

der Gehaltsskala mit 66.100 Euro (Bruttojahresgehalt ohne Zusatzleistungen) stark nach unten ab, insgesamt aber gibt es keine branchentypischen Verdienstvorteile oder -nachteile. Eine bemerkenswerte Ausnahme ist der Handel: mit 35,3% zahlt er die höchsten Zusatzleistungen.

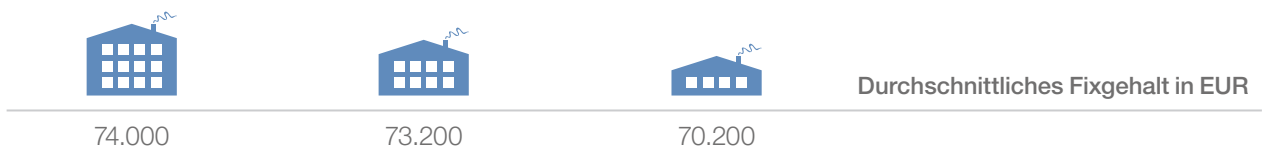
Berufserfahrung macht sich auch im mittleren Management bezahlt: Der Gehaltsanstieg im Alter zwischen 24 und 49 Jahren beträgt durchschnittlich über 27%, wobei die höchsten Verdienstsprünge in jungen Jahren erzielt werden.

Ein Gehaltsgefälle innerhalb der Regionen ist ebenfalls erkennbar (bis zu 10%). Die besten Verdienstchancen lokalisiert diese Studie in Süddeutschland.

### DURCHSCHNITTLICHES GEHALT



### GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE



### GEHALT NACH BRANCHE

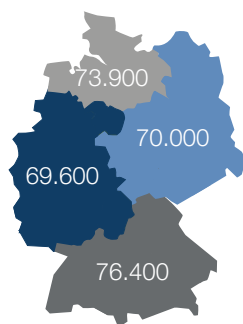
Branchenname	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	73.200	95.700	30,7 %
Chemie/Pharma	75.400	92.600	22,8 %
Handel	70.200	95.000	35,3 %
Logistik	66.100	85.200	28,9 %
Maschinen-/Anlagenbau	76.400	98.100	28,4 %
Sonstige	76.500	101.900	33,2 %

## GEHALT NACH ALTER

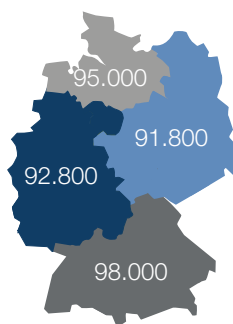
	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
24-29	48.000	58.000	20,8 %
30-39	62.000	77.400	24,8 %
40-49	77.700	102.800	32,3 %
50-59	84.100	107.000	27,2 %

## GEHALT NACH REGION

Durchschnittliches Fixgehalt in EUR



Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR



## GEHALT NACH REGION UND BRANCHE

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
Automotive/Fahrzeuge	75.100	72.700	74.500	71.200
Chemie/Pharma	68.500	68.900	88.900	74.100
Handel	75.200	70.500	72.100	66.300
Logistik	69.100	63.100	68.900	63.900
Maschinen-/Anlagenbau	78.900	66.800	78.800	75.200
Sonstige	73.600	78.500	81.500	73.700

## Middle Management – Positionen im Einzelnen

Blickt man für das mittlere Management auf die Gehaltsskala, so zeigt sich eine Spanne von durchschnittlich mindestens 35.000 Euro bis rund 180.000 Euro Bruttojahresgehalt (ohne Zusatzleistungen).

Bei den Zusatzleistungen gibt es wenig Varianz: Ihr Gehaltsanteil liegt je nach Position zwischen 27,0 % und 33,7 %.

Die Gehälter hingegen unterscheiden sich beachtlich innerhalb einzelner Positionen in den verschiedenen Branchen.

Einkommensschlusslicht ist in fast allen Branchen der Logistikmanager.

Zusatzleistungen sind auch im mittleren Management weit verbreitet: über 61 % der Studienteilnehmer erhalten diese in Form von PKW und variablen Anteilen. Am besten schneiden hier Supply Chain Manager ab.

Und wie sieht es mit Gehaltsperspektiven aus? Die größten Gehaltssprünge machen Leiter im Materialmanagement und Warehouse im Alter zwischen 24 und 39 Jahren.

### GEHALTSÜBERSICHT

	MIN	MAX	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
<b>Leiter Materialmanagement</b>	35.400	140.000	75.800	98.200	29,6 %
<b>Leiter Warehouse</b>	35.000	150.000	66.800	89.300	33,7 %
<b>Logistikmanager</b>	35.000	180.000	62.500	82.400	31,8 %
<b>Supply Chain Manager</b>	35.000	180.000	79.200	100.600	27,0 %

### GEHALT NACH BRANCHE

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR					
	Automotive/ Fahrzeuge	Chemie/ Pharma	Handel	Logistik	Maschinen-/ Anlagenbau	Sonstige
<b>Leiter Materialmanagement</b>	68.400	80.300	69.100	63.800	82.200	82.000
<b>Leiter Warehouse</b>	72.900	62.800	67.900	64.700	66.700	68.400
<b>Logistikmanager</b>	66.100	58.400	59.900	60.500	62.900	70.900
<b>Supply Chain Manager</b>	81.300	84.100	78.000	73.900	81.900	77.500



## GEHALT NACH REGION

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
Leiter Materialmanagement	72.500	69.800	76.200	77.900
Leiter Warehouse	71.000	60.100	75.100	62.000
Logistikmanager	65.500	65.500	65.700	58.900
Supply Chain Manager	79.300	75.200	81.700	78.300

## GEHALT NACH ALTER

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	24-29	30-39	40-49	50-59
Leiter Materialmanagement	42.500	58.600	78.000	83.100
Leiter Warehouse	38.500	54.500	70.300	71.500
Logistikmanager	47.100	55.600	70.200	80.600
Supply Chain Manager	53.500	69.100	85.000	93.000

## ERHALT VON ZUSATZLEISTUNGEN



## FACHSPEZIALISTEN

Die vorliegende Studie zeigt: mit einem durchschnittlichen Jahresgehalt von 57.300 Euro (ohne Zusatzleistungen) macht sich eine fachliche Spezialisierung durchaus bezahlt.

Der Einfluss der Unternehmensgröße und der Branchen führt zu Gehaltsunterschieden von bis zu 15 %.

Mit einem Anteil von 24,4 % sind die variablen Gehaltsanteile bei Fachspezialisten weniger häufig verbreitet als in Leitungspositionen und im mittleren Management.

Am meisten profitieren hier Logistikspezialisten mit bis zu 35 % Zusatzleistungen. Dies stellt einen positiven Ausgleich für das Durchschnittsgehalt dar, das auch hier, wie in den anderen Funktionsbereichen, am niedrigsten ausfällt.

Und wo ist es für Fachspezialisten am lukrativsten? Eindeutig in der Branche Automotive/Fahrzeuge und idealerweise in Süddeutschland.

### DURCHSCHNITTLICHES GEHALT



### GEHALT NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE



### GEHALT NACH BRANCHE

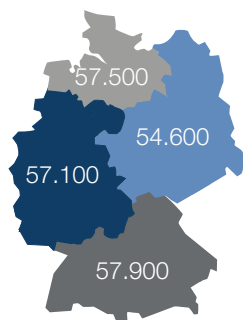
Branchenname	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	62.500	75.500	20,8 %
Chemie/Pharma	57.800	72.800	26,0 %
Handel	55.200	70.600	27,9 %
Logistik	54.300	73.300	35,0 %
Maschinen-/Anlagenbau	57.800	71.600	23,9 %
Sonstige	56.600	68.100	20,3 %

### GEHALT NACH ALTER

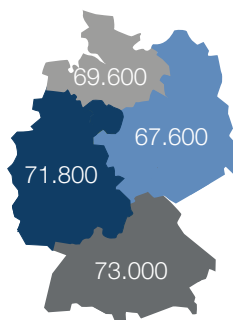
Alter	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
24-29	44.700	53.500	19,7 %
30-39	55.300	69.400	25,5 %
40-49	61.900	75.500	22,0 %
50-59	63.900	77.300	21,0 %

## GEHALT NACH REGION

Durchschnittliches Fixgehalt in EUR



Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR



## GEHALT NACH REGION UND BRANCHE

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
Automotive/Fahrzeuge	59.900	59.100	62.700	63.400
Chemie/Pharma	64.300	47.100	58.100	55.400
Handel	57.700	49.700	53.200	55.800
Logistik	53.700	53.100	52.400	55.300
Maschinen-/Anlagenbau	59.100	55.900	59.500	56.200
Sonstige	54.100	56.500	59.600	56.000

## Fachspezialisten – Positionen im Einzelnen

Von einer Gehaltsspanne kann bei Fachspezialisten im Bereich Procurement & Supply Chain nicht wirklich die Rede sein: Die durchschnittlichen Vergütungsdifferenzen zwischen den einzelnen Positionen sind tendenziell geringfügig. Ein Ausreißer auf der Gehaltsskala ist der Customer Service. Hier liegt der Verdienst bis zu 40% unter dem durchschnittlichen Gehaltsniveau der anderen Fachspezialisten. Gleichzeitig zahlen Unternehmen hier die meisten variablen Zulagen, teilweise über 34%.

Sucht man positionsübergreifend nach den besten Verdienstaussichten, so ist man als Spezialist insgesamt sehr gut mit der Branche Automotive/Fahrzeuge und der Region Süddeutschland beraten.

## GEHALTSÜBERSICHT

	MIN	MAX	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
<b>Commodity Buyer</b>	35.000	80.000	61.000	71.900	17,9%
<b>Customer Service</b>	30.000	60.000	42.600	57.200	34,3%
<b>Non-Production-Buyer</b>	30.000	70.000	55.200	67.700	22,6%
<b>Projekteinkäufer</b>	33.800	90.000	61.600	73.400	19,2%
<b>Strategischer Einkäufer</b>	30.000	90.000	60.800	74.800	23,0%
<b>Supply Chain Specialist</b>	30.000	85.000	59.700	74.400	24,6%

## GEHALT NACH BRANCHE

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR					
	Automotive/ Fahrzeuge	Chemie/ Pharma	Handel	Logistik	Maschinen-/ Anlagenbau	Sonstige
<b>Commodity Buyer</b>	64.900	61.100	57.800	60.700	59.200	62.400
<b>Customer Service</b>	43.400	47.300	41.500	43.000	46.100	41.600
<b>Non-Production-Buyer</b>	58.000	55.900	55.200	55.000	52.600	55.500
<b>Projekteinkäufer</b>	66.400	57.900	60.200	61.800	58.100	60.100
<b>Strategischer Einkäufer</b>	61.900	60.100	61.100	62.200	60.000	60.400
<b>Supply Chain Specialist</b>	60.700	58.400	60.100	59.500	61.300	59.100

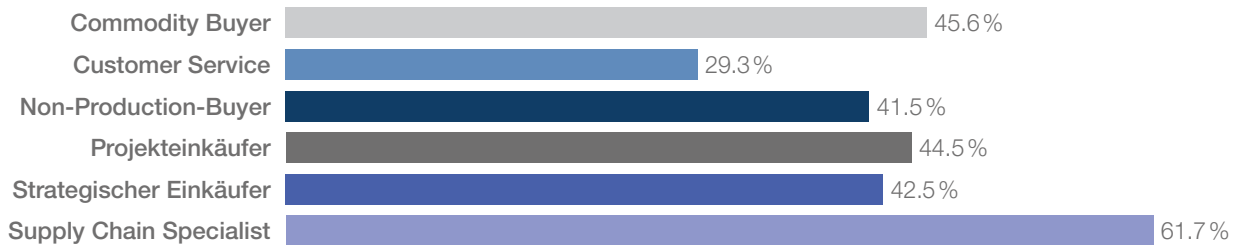
## GEHALT NACH REGION

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
<b>Commodity Buyer</b>	59.100	61.800	59.600	62.400
<b>Customer Service</b>	46.200	43.100	42.900	41.100
<b>Non-Production Buyer</b>	54.600	49.400	55.800	56.000
<b>Projekteinkäufer</b>	59.400	58.400	63.600	62.200
<b>Strategischer Einkäufer</b>	60.100	52.100	63.400	61.300
<b>Supply Chain Specialist</b>	60.400	56.400	61.200	59.300

## GEHALT NACH ALTER

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	24-29	30-39	40-49	50-59
Commodity Buyer	48.300	58.200	64.100	66.900
Customer Service	36.500	41.400	47.200	49.000
Non-Production-Buyer	45.000	53.900	56.200	61.000
Projekteinkäufer	39.600	58.700	65.400	64.100
Strategischer Einkäufer	49.800	59.200	67.100	65.100
Supply Chain Specialist	44.900	58.000	67.500	70.400

## ERHALT VON ZUSATZLEISTUNGEN



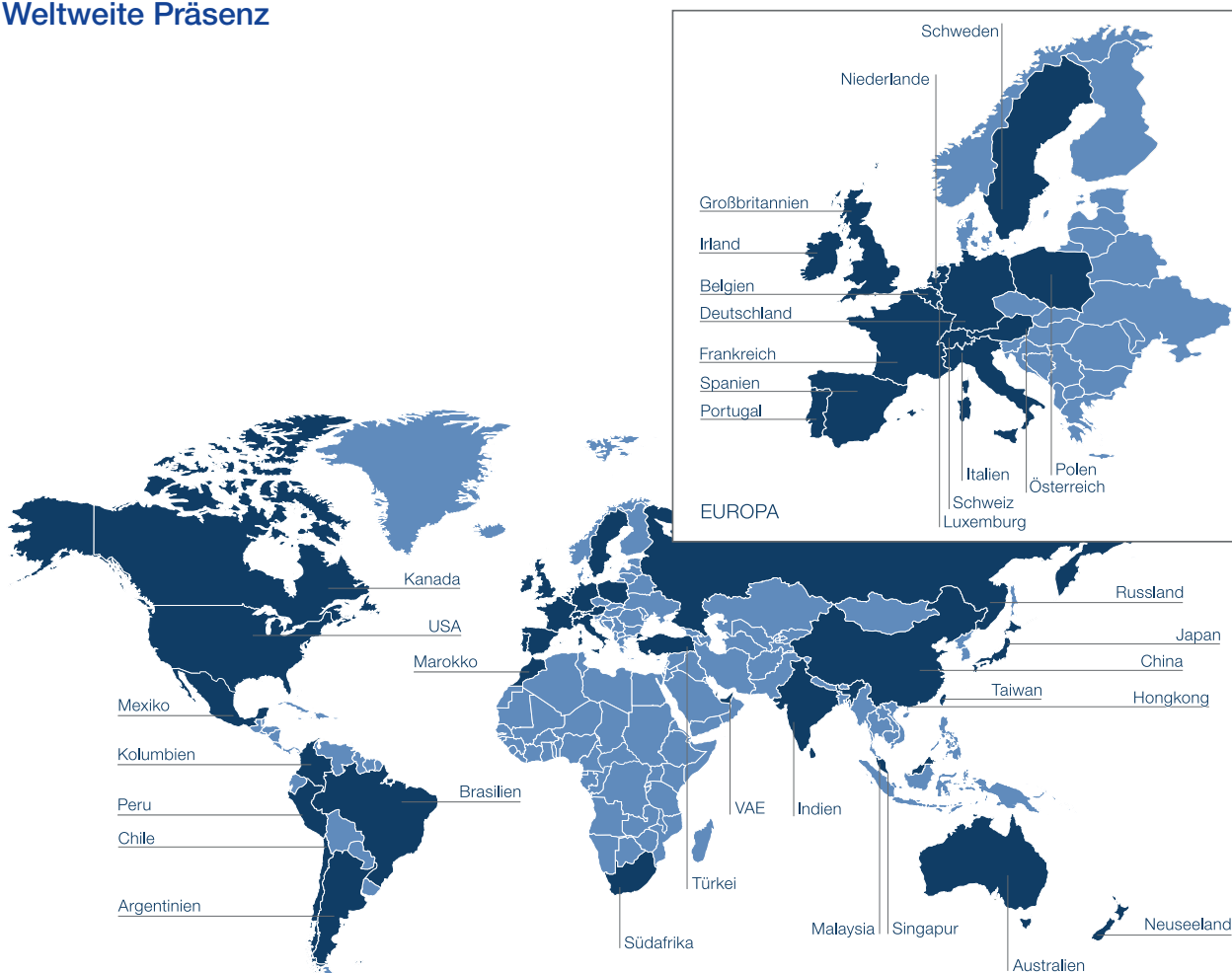
## POSITIONEN AUF EINEN BLICK

	MIN	MAX	Ø Fixgehalt in EUR	Ø Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Vice President Supply Chain	55.000	320.000	115.300	147.900	28,3 %
Leiter Einkauf	45.000	180.000	89.800	114.300	27,3 %
Leiter Logistik	45.000	170.000	78.800	99.000	25,6 %
Leiter Material- management	35.400	140.000	75.800	98.200	29,6 %
Leiter Warehouse	35.000	150.000	66.800	89.300	33,7 %
Logistikmanager	35.000	180.000	62.500	82.400	31,8 %
Supply Chain Manager	35.000	180.000	79.200	100.600	27,0 %
Commodity Buyer	35.000	80.000	61.000	71.900	17,9 %
Customer Service	30.000	60.000	42.600	57.200	34,3 %
Non-Production- Buyer	30.000	70.000	55.200	67.700	22,6 %
Projekteinkäufer	33.800	90.000	61.600	73.400	19,2 %
Strategischer Einkäufer	30.000	90.000	60.800	74.800	23,0 %
Supply Chain Specialist	30.000	85.000	59.700	74.400	24,6 %

## ÜBER MICHAEL PAGE

Michael Page gehört zur PageGroup, eine der weltweit führenden Personalberatungsgruppen, mit über 5.300 Mitarbeitern in 155 Büros in 36 Ländern.

### Weltweite Präsenz



Seit mehr als 20 Jahren sind wir erfolgreich in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften sowohl für Festanstellungen als auch für Interimslösungen in Deutschland tätig.

Als Recruiting-Spezialisten vermitteln wir unseren Kandidaten keine Jobs, sondern nachhaltige Karrieren. Wir besetzen keine Stellen, sondern sichern durch passgenaue Kandidaten die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen mit einer einzigartigen Expertise:

Jeder Berater verfügt über langjährige Erfahrung und ist gleichzeitig auf bestimmte Funktionen spezialisiert. Kandidaten wie Kunden profitieren von unseren einschlägigen Branchen- und Marktkennnissen, sowie von einem großen weltweiten Netzwerk.

Michael Page ist bundesweit in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München und Stuttgart vertreten und auf folgende Geschäftsbereiche spezialisiert:

- Michael Page Procurement & Supply Chain
- Michael Page Engineering & Manufacturing
- Michael Page Finance & Accounting
- Michael Page Financial Services
- Michael Page Healthcare & Life Sciences
- Michael Page Human Resources
- Michael Page Information Technology
- Michael Page Property & Construction
- Michael Page Sales & Marketing
- Michael Page Interim

## Michael Page Procurement & Supply Chain

---

Die deutsche Wirtschaft boomt und Unternehmen profitieren sowohl von einer anhaltend positiven Konjunktur als auch von der Internationalisierung der Märkte. Nicht zuletzt, weil die Optimierung des Einkaufs, der Logistik sowie der gesamten Supply Chain auch zu einer besseren Wettbewerbsfähigkeit einzelner Unternehmen führt.

Michael Page hat diesen Trend schon vor langer Zeit erkannt und sich als Spezialist für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften im Bereich Procurement & Supply Chain etabliert.

Hierbei zeigt unsere Marktbeobachtung, dass auch in diesem Bereich bereits ein Fachkräftemangel besteht und es für Unternehmen zunehmend schwerer wird, freie Stellen mit

entsprechenden Experten zu besetzen sowie Nachwuchs zu rekrutieren.

Aus Sicht qualifizierter Fach- und Führungskräfte birgt der herrschende "war for talents" enorme Chancen und berufliche Entwicklungsperspektiven. Jedoch nur, wenn man seinen Marktwert kennt und neben erfolgreichen Gehaltsverhandlungen immer auch sein fachliches Potential voll ausschöpfen und einbringen kann.

Wir hoffen, diese Studie verhilft Arbeitnehmern und Unternehmen zu einer erfolgreichen Zusammenarbeit. Wenn wir Ihnen darüber hinaus mit Rat und Tat bei beruflichen oder personellen Herausforderungen zur Seite stehen können, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.



## KONTAKT

### Düsseldorf (Zentrale)

Carl-Theodor-Straße 1  
40213 Düsseldorf  
Tel.: +49 211 17722-0  
Fax: +49 211 17722-4099  
E-Mail: mp.duesseldorf@michaelpage.com

### Berlin

Gendarmenmarkt  
Markgrafenstraße 35  
10117 Berlin  
Tel.: +49 30 400047-0  
Fax: +49 30 400047-3199  
E-Mail: mp.berlin@michaelpage.com

### Frankfurt am Main

Westend Carree  
Grüneburgweg 16-18  
60322 Frankfurt am Main  
Tel.: +49 69 50778-0  
Fax: +49 69 50778-6099  
E-Mail: mp.frankfurt@michaelpage.com

### Hamburg

Neuer Dovenhof  
Brandstwiete 1  
20457 Hamburg  
Tel.: +49 40 325074-0  
Fax: +49 40 325074-2099  
E-Mail: mp.hamburg@michaelpage.com

### München

Renaissance Haus  
Arnulfstraße 19  
80335 München  
Tel.: +49 89 66597-0  
Fax: +49 89 66597-8099  
E-Mail: mp.muenchen@michaelpage.com

### Stuttgart

Königsbau  
Bolzstraße 3  
70173 Stuttgart  
Tel.: +49 711 72231-7000  
Fax: +49 711 72231-7099  
E-Mail: mp.stuttgart@michaelpage.com

Part of  
**PageGroup**