



### AKTUELLE JOBSITUATION

#### ZUFRIEDENHEIT IM AKTUELLEN JOB



Zufrieden  
43 %

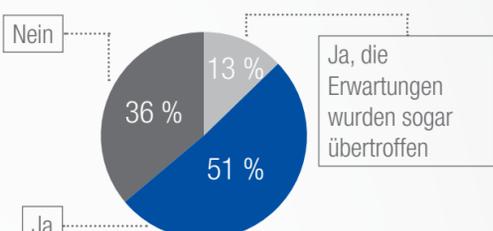


Unzufrieden  
34 %



Arbeitssuchend  
23 %

#### ZUFRIEDENHEIT MIT DER BISHERIGEN KARRIEREENTWICKLUNG



#### WECHSELBEREITSCHAFT



69 % planen, in den nächsten  
12 Monaten den Job zu wechseln.

### JOBWECHSEL

#### GRÜNDE FÜR EINEN WECHSEL\*



48 %

Wunsch nach neuer  
Herausforderung



44 %

Eingeschränkte  
Entwicklungsmöglichkeiten



30 %

Wunsch nach  
mehr Gehalt



29 %

Unzufrieden mit der  
Unternehmenskultur

#### ARBEITSMARKTLAGE



schätzen die aktuelle Lage  
auf dem Arbeitsmarkt  
als GUT bis SEHR GUT ein

#### MOBILITÄT

37 %  
würden für  
ihren Job nicht  
umziehen



8 %  
würden für ihren  
Job innerhalb des  
Bundeslandes umziehen



20 %  
würden für einen  
Job innerhalb von  
Deutschland  
umziehen



67 % der Männer  
würden für einen neuen Job  
umziehen, dagegen nur  
53 % der Frauen.



würden für den Job  
weltweit umziehen und  
11 % innerhalb Europas

### DIE WICHTIGSTEN FAKTOREN BEI EINEM NEUEM JOB\*

#### FRAUEN

Gutes Verhältnis zu Arbeitskollegen und Vorgesetzten



47 %

Flexible Arbeitsmodelle (flexible Arbeitszeiten,  
Home Office, Elternzeit etc.)

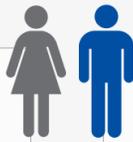


43 %

Unternehmenskultur



38 %



#### MÄNNER

Wirtschaftliche Stabilität des Unternehmens



44 %

Unternehmensstandort / Erreichbarkeit



38 %

Entwicklungsmöglichkeiten



35 %

### JOBSUCHE

#### KANÄLE BEI DER JOBSUCHE\*



90 %

Online-Jobbörsen



60 %

Personalberatungen



57 %

Mundpropaganda/  
persönliche Beziehungen



56 %

Social Media Plattformen



86 % möchten bei der  
Jobsuche von Arbeitgebern  
direkt kontaktiert werden.

Die Favoriten sind\*:

XING  
74 %

und

LinkedIn  
54 %

Sie suchen qualifizierte Kandidaten?  
**Wir unterstützen Sie.**

Sie suchen eine neue Herausforderung?  
**Senden Sie uns Ihren Lebenslauf.**