



AKTUELLE JOBSITUATION

ZUFRIEDENHEIT IM AKTUELLEN JOB



Zufrieden
43 %

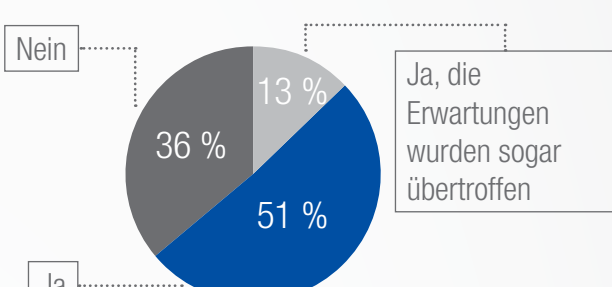


Unzufrieden
34 %

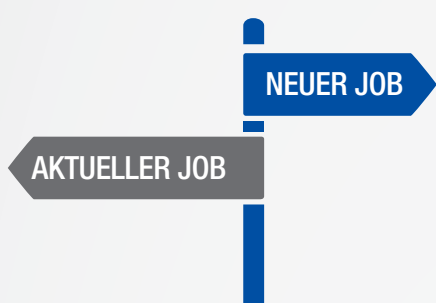


Arbeitssuchend
23 %

ZUFRIEDENHEIT MIT DER BISHERIGEN KARRIEREENTWICKLUNG



WECHSELBEREITSCHAFT



69 % planen, in den nächsten
12 Monaten den Job zu wechseln.

JOBWECHSEL

GRÜNDE FÜR EINEN WECHSEL*



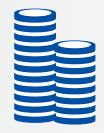
48 %

Wunsch nach neuer
Herausforderung



44 %

Eingeschränkte
Entwicklungsmöglichkeiten



30 %

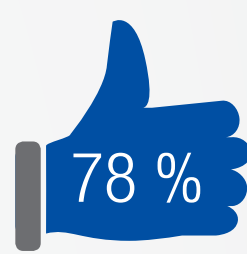
Wunsch nach
mehr Gehalt



29 %

Unzufrieden mit der
Unternehmenskultur

ARBEITSMARKTLAGE



schätzen die aktuelle Lage
auf dem Arbeitsmarkt
als GUT bis SEHR GUT ein

MOBILITÄT

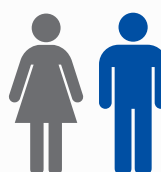
37 %
würden für
ihren Job nicht
umziehen



8 %
würden für ihren
Job innerhalb des
Bundeslandes umziehen



20 %
würden für einen
Job innerhalb von
Deutschland
umziehen



67 % der Männer
würden für einen neuen Job
umziehen, dagegen nur
53 % der Frauen.



24 %
würden für den Job
weltweit umziehen und
11 % innerhalb Europas

DIE WICHTIGSTEN FAKTOREN BEI EINEM NEUEN JOB*

FRAUEN

Gutes Verhältnis zu Arbeitskollegen und Vorgesetzten



47 %

Flexible Arbeitsmodelle (flexible Arbeitszeiten,
Home Office, Elternzeit etc.)

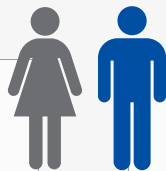


43 %

Unternehmenskultur



38 %



MÄNNER

Wirtschaftliche Stabilität des Unternehmens



44 %

Unternehmensstandort / Erreichbarkeit



38 %

Entwicklungsmöglichkeiten



35 %

JOBSUCHE

KANÄLE BEI DER JOBSUCHE*



90 %

Online-Jobbörsen



60 %

Personalberatungen



57 %

Mundpropaganda/
persönliche Beziehungen



56 %

Social Media Plattformen



86 % möchten bei der
Jobsuche von Arbeitgebern
direkt kontaktiert werden.

Die Favoriten sind*:

XING
74 %

und

LinkedIn
54 %

Sie suchen qualifizierte Kandidaten?
Wir unterstützen Sie.

Sie suchen eine neue Herausforderung?
Senden Sie uns Ihren Lebenslauf.