

FULLSTACK DEVELOPER

DEUTSCHLAND



DEIN ZIEL

- Full Stack Developer arbeiten an allen Aspekten einer Website, vom Erscheinungsbild und der Benutzerfreundlichkeit (Front-End) bis hin zu den Funktionen im Hintergrund (Back-End).
- Fortgeschrittene Full Stack Developer verfügen auch über den Geschäftssinn, um Projektleiter in Bezug auf die Entwicklungs- und Produktstrategie zu beraten.
- Um effektiv mit verschiedenen Interessengruppen zusammenzuarbeiten, müssen Full Stack Developer nicht nur über Programmierkenntnisse, sondern auch über hervorragende Kommunikationsfähigkeiten verfügen.



KARRIERE IM ÜBERBLICK



AUSBILDUNG

ALS BASIS

- Bachelor-Abschluss in Informatik oder einer gleichwertigen Qualifikation



NÄCHSTE STUFE

46%
haben einen
Master-Abschluss

5%
haben einen MBA
oder Dokortitel

ERREICHE DEIN POTENZIAL

Was jeder wissen muss*

- JavaScript 73%**
- CSS 51%**
- Java 45%**
- Git 42%**
- SQL 41%**
- Node.js 39%**

% der Fachkräfte, die über diese Fähigkeiten verfügen

Einen Gang zulegen

- REST API**
- CI/CD**
- Gitlab**
- Kotlin**
- Microsoft Azure**

Top Soft Skills für den Erfolg

- Detailorientiert
- Problemlösungsorientiert
- Kreativität
- Anpassungsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Teamarbeit und Einfühlungsvermögen
- Führungsqualitäten
- Organisation und Prioritätensetzung

WER STELLT EIN?



Beliebte Branchen

IT und Services
Computer-Software
Internet



Branchen der Zukunft

Forschung
Computer-Hardware
Telekommunikation

EINSTELLUNGSBEDARF



≈2,1k

Job Posts
On LinkedIn



≈2,1k

Fachleute
haben ihre Rolle
gewechselt

(Mai 2021 bis April 2022)



INSIDER-TIPP

von Sebastian Schoch
Senior Executive Manager, Michael Page

“Bewerbende sollten eine solide Grundausbildung mitbringen. Unternehmen achten auf Clean Coding – ein Prinzip, das Kandidat:innen auf alle Fälle beherrschen müssen. Java und C# sind die meistverbreiteten Sprachen, aber viele Unternehmen stellen mittlerweile auf Python um. Um up to date zu bleiben, sollten sich Bewerbende mit weiterführenden Cloud-Technologien beschäftigen und ihre Expertise vertiefen. Unternehmen suchen Expert:innen statt Generalist:innen.”

ENTDECKEN SIE OFFENE STELLEN UND INTERESSANTE BERUFE IN UNSERER JOBLISTE!

Quelle: Interne Daten, LinkedIn Talent Insights - Mai 2021 bis April 2022, Stand August 2022.