

GEHALTS REPORT REPORT 2022

GEHALTSÜBERSICHT FÜR ZENTRALE
FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND



A woman with curly hair is smiling and looking towards the right. She is wearing a brown blazer over a white top. The background is a blurred office setting with other people. The right side of the image is overlaid with a dark blue semi-transparent panel containing the table of contents.

INHALT

VORWORT	3
MARKT- UND GEHALTSÜBERSICHT	4
Engineering & Manufacturing	4
Finance & Accounting	7
Financial Services	10
Healthcare.....	12
Human Resources	15
Information Technology	18
Legal.....	21
Life Sciences.....	24
Procurement & Supply Chain	27
Property & Construction	30
Sales & Marketing	33
WEITERE STUDIEN UND INSIGHTS	36

VORWORT

Michael Baier

Managing Director Germany & Austria

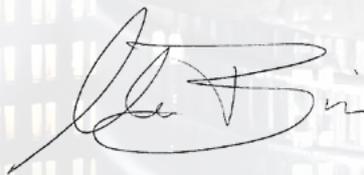
Ein weiteres Corona-Jahr liegt hinter uns. Damit verzeichnet Deutschland laut dem Institut der deutschen Wirtschaft (IW) einen Wertschöpfungsausfall von rund 350 Milliarden Euro seit Beginn der Pandemie. Wir sehen große Unterschiede in den Branchen – von Krisengewinnern wie dem Gesundheitssektor oder der Software- und IT-Dienstleistungsbranche bis hin zu großen Umsatzeinbrüchen in Bereichen wie dem Maschinenbau oder der Reisebranche sind die Ausgangssituationen für 2022 von Unternehmen zu Unternehmen differenziert zu bewerten.

Viele Arbeitgeber spüren den Einfluss der Pandemie auf die Arbeitswelt jedoch mit Nachdruck: Mitarbeitende in Kurzarbeit, Umstrukturierungen und Neuausrichtungen sowie die Etablierung neuer Arbeitsmodelle wurden notwendig. Neben Trends wie der Digitalisierung oder Technologisierung ist Hybrid Work zum „New Normal“ geworden.

Nun, wo der Arbeitsmarkt langsam wieder floriert, wird der Mangel an qualifizierten Fach- und Führungskräften deutlich. Aber auch eine große Wechselbereitschaft macht sich in Deutschland wie auch in Europa bemerkbar. In den USA ist sogar die Rede von der „Great Resignation“ – im November 2021 wurde dort mit 4,5 Millionen Kündigungen ein neuer Höchststand erreicht.

Um ihre Attraktivität zu behalten und den neuen Ansprüchen potenzieller Arbeitnehmer* gerecht zu werden, müssen Unternehmen ihre Gehaltsstrukturen anpassen und flexible Arbeitsweisen ermöglichen. Das gilt auch für den deutschen Markt. Aber auch die Anforderungen der Arbeitgeber haben sich gewandelt: So müssen Fach- und Führungskräfte mit Themen wie „New Work“ vertraut sein und voll digital arbeiten können.

Mit welchen Erwartungen können Kandidaten in die Bewerbungsphase gehen? Wie sehen Gehaltsentwicklungen aus? Michael Page gibt Einblicke in Gehälter und Aussichten für Kandidaten und Unternehmen.



**SIE SUCHEN EINE NEUE
BERUFLICHE HERAUSFORDERUNG?**

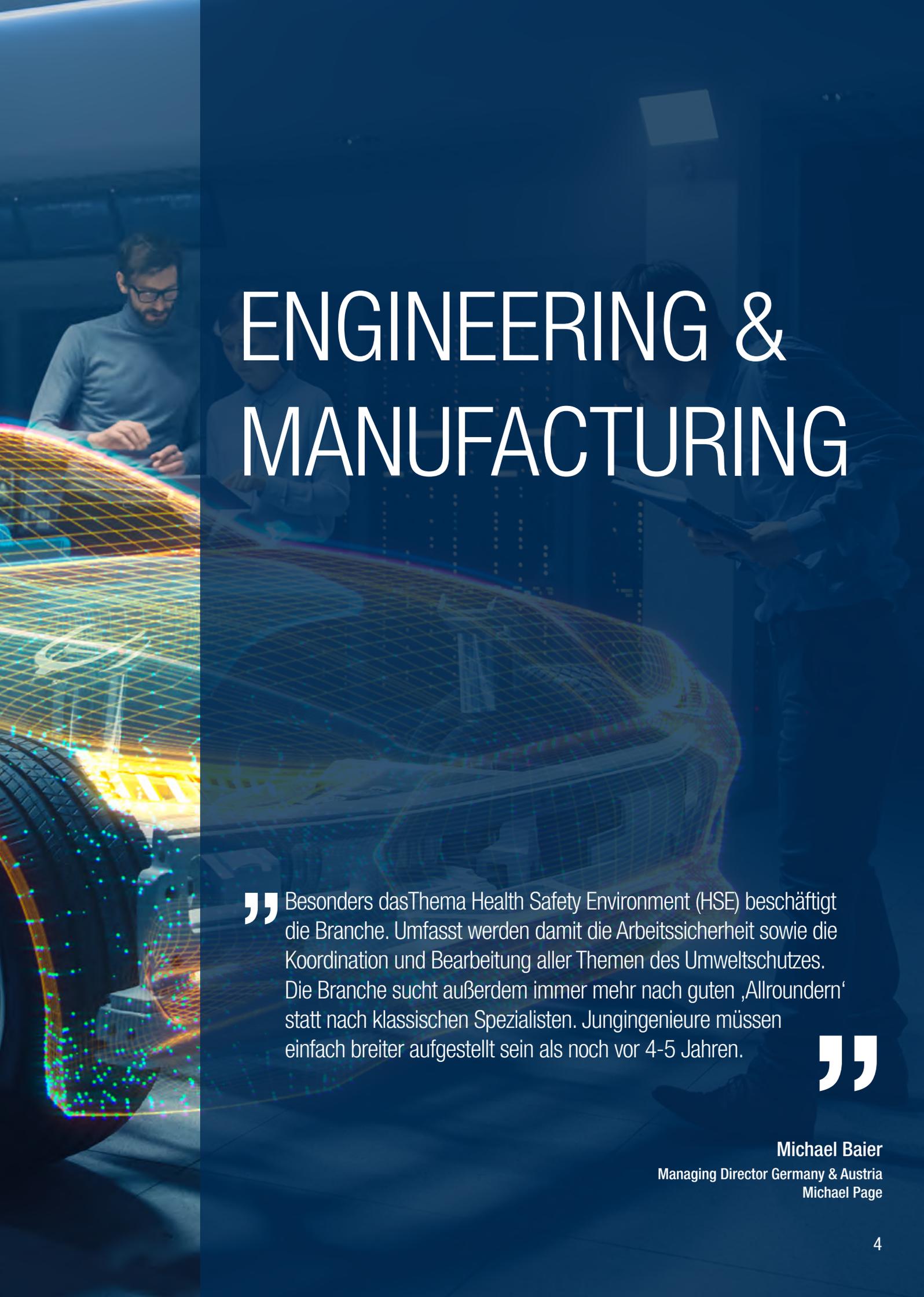
Zu unseren Jobangeboten



**SIE SUCHEN QUALIFIZIERTE
KANDIDATEN?**

Jetzt kontaktieren





ENGINEERING & MANUFACTURING

” Besonders das Thema Health Safety Environment (HSE) beschäftigt die Branche. Umfasst werden damit die Arbeitssicherheit sowie die Koordination und Bearbeitung aller Themen des Umweltschutzes. Die Branche sucht außerdem immer mehr nach guten ‚Allroundern‘ statt nach klassischen Spezialisten. Jungingenieure müssen einfach breiter aufgestellt sein als noch vor 4-5 Jahren.

”

Michael Baier

Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Engineering & Manufacturing

RECRUITING-TRENDS 2021



1.664.400

Anzahl der
ausgeschriebenen Stellen



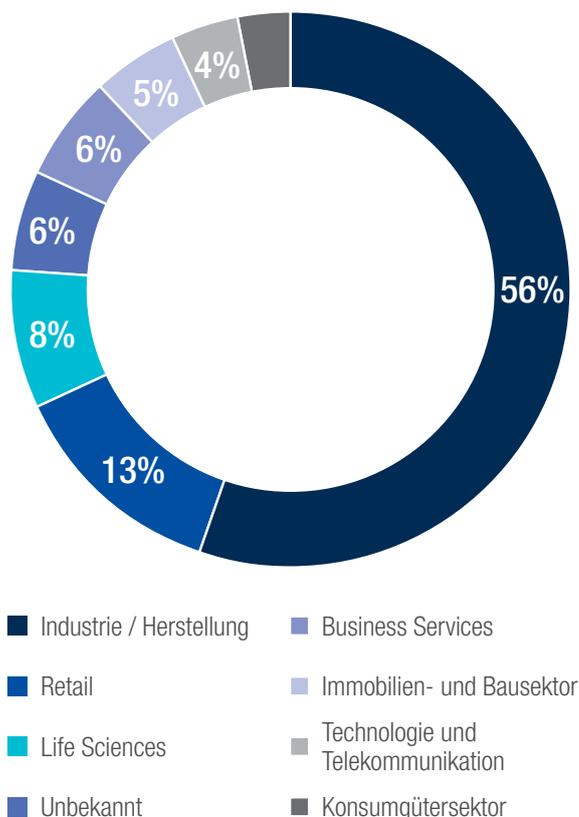
207.600

Anzahl der Unternehmen, die
Stellen ausgeschrieben haben

DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. SYSTEMINGENIEUR
2. AUTOMATISIERUNGSINGENIEUR
3. PROJEKTMANAGER
4. PROJEKTLEITER
5. EMBEDDED SOFTWAREENTWICKLER
6. QUALITÄTSINGENIEUR
7. HSE INGENIEUR
8. PRODUKTIONSLEITER
9. WERKLEITER
10. FERTIGUNGSLEITER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Engineering & Manufacturing

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Werkleiter	90.000	110.000	188.000
Technischer Leiter	85.000	100.500	110.000
Konstruktionsleiter	83.200	95.300	150.000
Produktionsleiter	72.000	95.100	135.000
Leiter HSE	75.000	90.000	120.000
Entwicklungsleiter	65.300	90.000	120.000
Qualitätsmanager	60.000	88.000	95.000
Projektmanager	60.000	80.300	127.000
Fertigungsleiter	65.000	74.000	88.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Projektleiter	70.000	85.000	100.000
Senior Entwicklungsingenieur	70.000	83.200	110.000
Ingenieur für elektrische Steuerungen	62.500	80.000	86.000
Verfahreningenieur	65.500	77.500	97.500
Systemingenieur	65.000	75.100	87.000
Produktentwickler	60.000	75.000	91.500
Mechanischer Projektingenieur	60.200	75.000	90.400
Operations Projektmanager	60.000	75.000	90.000
HSE Ingenieur	65.000	75.000	85.000
Embedded Softwareentwickler	60.000	75.000	90.000
Qualitätsingenieur	60.000	70.000	85.000
Mechanischer Konstrukteur	57.500	68.200	83.200
Automatisierungsingenieur	60.000	68.200	87.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





FINANCE & ACCOUNTING

” Die Digitalisierung und der Wandel zu Hybrid Work beschäftigen den Finanzbereich, die Pandemie hat hingegen wenig Einfluss auf die Branche ausgeübt. Kandidaten möchten einen echten Mehrwert in einer Organisation leisten – diesen Aspekt müssen Unternehmen mitdenken und Prozesse auch mal überdenken. Im Rekrutierungsprozess ist ein enger Austausch zu Bewerbenden wichtig. Transparenz spielt von Anfang an eine wichtige Rolle.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Finance & Accounting

RECRUITING-TRENDS 2021



724.100

Anzahl der
ausgeschriebenen Stellen



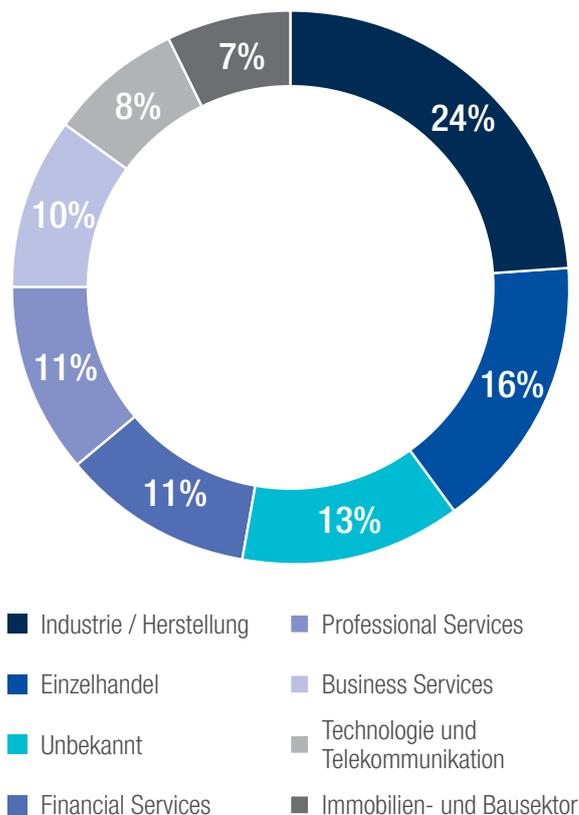
179.500

Anzahl der Unternehmen, die
Stellen ausgeschrieben haben

DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. SENIOR ACCOUNTANT
2. CONTROLLER
3. FINANCIAL CONTROLLER
4. BILANZBUCHHALTER
5. KAUFMÄNNISCHER LEITER
6. FINANZDIREKTOR
7. PROJEKTANALYST
8. WERKSCONTROLLER
9. BUSINESS ANALYST
10. HEAD OF CONTROLLING

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Finance & Accounting

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Finanzdirektor	90.000	110.000	150.000
Leiter Rechnungswesen	85.000	107.000	135.000
Head of Accounting	80.000	105.400	130.000
Head of Controlling	80.000	104.000	132.000
Accounting Manager	78.000	100.000	120.000
Kaufmännischer Leiter	72.000	97.000	135.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Werkscontroller	69.400	80.200	92.000
Senior Controller	60.000	76.100	95.000
Projektanalyst	40.000	75.000	80.000
Konzernbuchhalter	66.000	74.000	86.400
Controller	48.000	72.500	88.000
Produktionscontroller	60.000	70.700	88.000
Financial Controller	55.000	70.600	85.000
Senior Accountant	50.400	70.400	86.300
Planungsanalyst	51.500	68.800	85.000
Bilanzbuchhalter	50.000	68.100	83.000
Business Analyst	57.200	65.000	73.000
Steuerberater	45.000	62.800	78.000
Treasury Analyst	55.000	62.500	85.000
Finanzbuchhalter	47.000	60.000	72.500
Projektbuchhalter	50.000	60.000	72.500
Lohnbuchhalter	48.000	55.000	63.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





FINANCIAL SERVICES

” Flexibilität gewinnt, auch in der Banking-Branche. Unternehmen, die starr an der ‚alten Arbeitswelt‘ festhalten, verlieren ihre Attraktivität gegenüber Kandidaten. Derzeit sind viele Positionen gesucht: vom Compliance Officer über Senior Accountant und Finance Manager bis hin zu Positionen im Bereich Environmental Social Governance (ESG) & Nachhaltigkeit. In Gehaltsverhandlungen können Kandidaten selbstbewusst gehen.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Financial Services

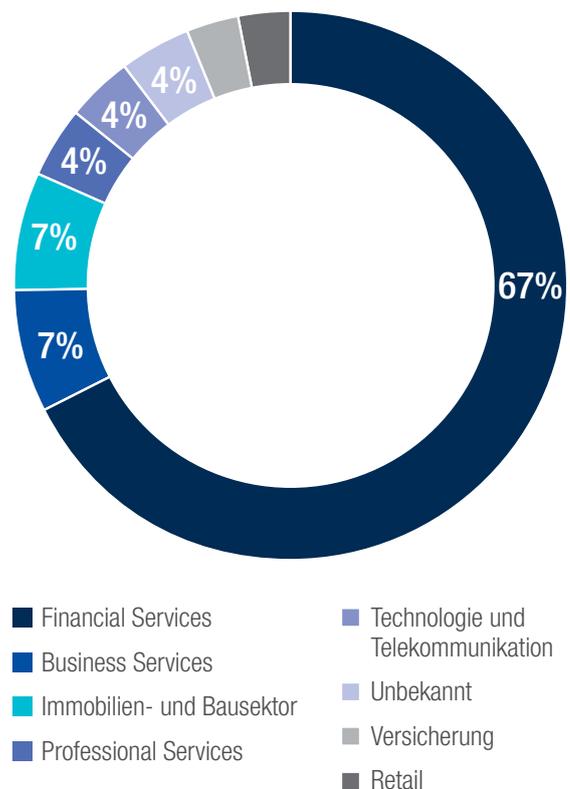
RECRUITING-TRENDS 2021



DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. FINANCE MANAGER
2. COMPLIANCE OFFICER
3. ANTI-FINANCIAL CRIME MANAGER
4. RISK MANAGER
5. INTERNAL AUDITOR
6. FUND ACCOUNTANT
7. SENIOR ACCOUNTANT
8. REGULATORY REPORTING OFFICER
9. CREDIT ANALYST
10. REGULATORY & GOVERNANCE MANAGER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Financial Services

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Head of Risk	85.000	116.500	150.000
Head of Audit	85.000	116.500	150.000
Head of Compliance	90.000	110.000	150.000
Head of Finance	80.000	105.000	130.000
Head of Operations	80.000	105.000	130.000
Head of Credit	75.000	102.500	130.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Risk Analyst	66.300	91.300	95.000
Regulatory & Governance Manager	65.000	90.000	115.000
Anti-Financial Crime Manager	60.000	87.000	115.000
Fondscontroller	70.000	85.000	100.000
Controller	65.300	82.500	100.000
Senior Accountant	70.000	82.000	95.000
Risk Manager	75.000	80.000	120.000
Finance Manager	65.000	79.500	103.800
Vermögensverwalter	60.100	77.500	110.000
Compliance Officer	57.500	75.000	120.000
Tax Manager	62.500	75.000	110.000
Investment Analyst	60.000	75.000	90.000
Regulatory Reporting Officer	62.500	75.000	100.000
Internal Auditor	56.600	72.500	105.000
Fund Accountant	56.000	72.500	89.500
Credit Analyst	55.000	68.500	95.000
Fondsmanager	56.600	64.500	82.800
Operations Analyst	50.000	62.500	75.000
Accountant	52.000	60.000	70.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





HEALTHCARE

” Der Fachkräftemangel ist spürbar. Vor allem Führungspositionen gilt es zu besetzen, doch geeignete Kandidaten sind kaum vorhanden. Die Branche muss sich außerdem neuen Anforderungen stellen, denn das Bewusstsein für moderne und flexible Arbeitsmodalitäten wächst. Der ‚Team-Play‘-Gedanke rückt dabei immer mehr in den Fokus, alte Hierarchiestrukturen verschwinden.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Healthcare

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021 **HEALTHCARE**

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Chefarzt Radiologie	200.000	325.000	450.000
Chefarzt Innere Medizin	200.000	250.000	300.000
Chefarzt Neurologie	160.000	240.000	280.000
Chefarzt Frauenheilkunde und Geburtshilfe	180.000	240.000	300.000
Chefarzt Anästhesiologie	180.000	235.000	290.000
Chefarzt Psychiatrie	150.000	190.000	230.000
Leitender Oberarzt Innere Medizin	140.000	180.000	220.000
Leitender Oberarzt Radiologie	140.000	170.000	200.000
Leitender Oberarzt Frauenheilkunde und Geburtshilfe	140.000	160.000	180.000
Leitender Oberarzt Anästhesiologie	120.000	150.000	180.000
Leitender Oberarzt Psychiatrie	120.000	140.000	160.000
Leitender Oberarzt Neurologie	120.000	135.000	150.000
Oberarzt Frauenheilkunde und Geburtshilfe	100.000	125.000	150.000
Oberarzt Radiologie	100.000	125.000	150.000
Oberarzt Anästhesiologie	90.000	115.000	140.000
Oberarzt Psychiatrie	100.000	115.000	130.000
Oberarzt Neurologie	90.000	110.000	130.000
Oberarzt Innere Medizin	90.000	110.000	130.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





HUMAN RESOURCES

” Sich ansprechen und empfehlen lassen lautet die vorherrschende Strategie der Fach- und Führungskräfte, die sich immer seltener aktiv auf Jobsuche begeben. Personaldienstleister mit ihren Datenbanken gewinnen für Kandidaten daher zunehmend an Bedeutung. Die Branche versucht Verträge attraktiv auszulegen und lockt beispielsweise mit Gehaltsstaffelungen, um Bewerber für sich zu gewinnen. ”

Michael Baier

Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Human Resources

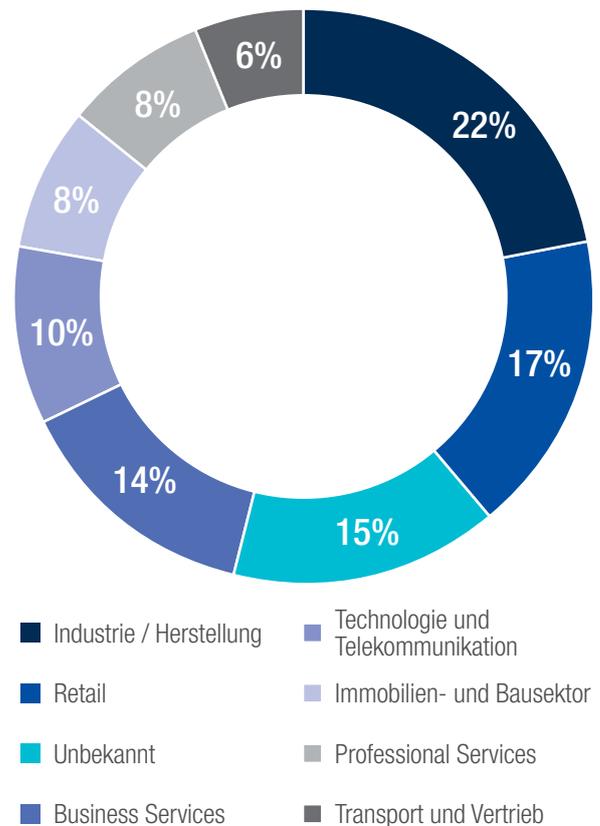
RECRUITING-TRENDS 2021



DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. HR MANAGER
2. HR BUSINESS PARTNER
3. PAYROLL SPECIALIST
4. PERSONALLEITER
5. HR CONTROLLER
6. RECRUITER
7. HUMAN RESOURCES ANALYST
8. ARBEITSSCHUTZSPEZIALIST
9. SACHBEARBEITER FÜR PENSIONEN UND SOZIALLEISTUNGEN
10. LERN UND ENTWICKLUNGSBERATER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Human Resources

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

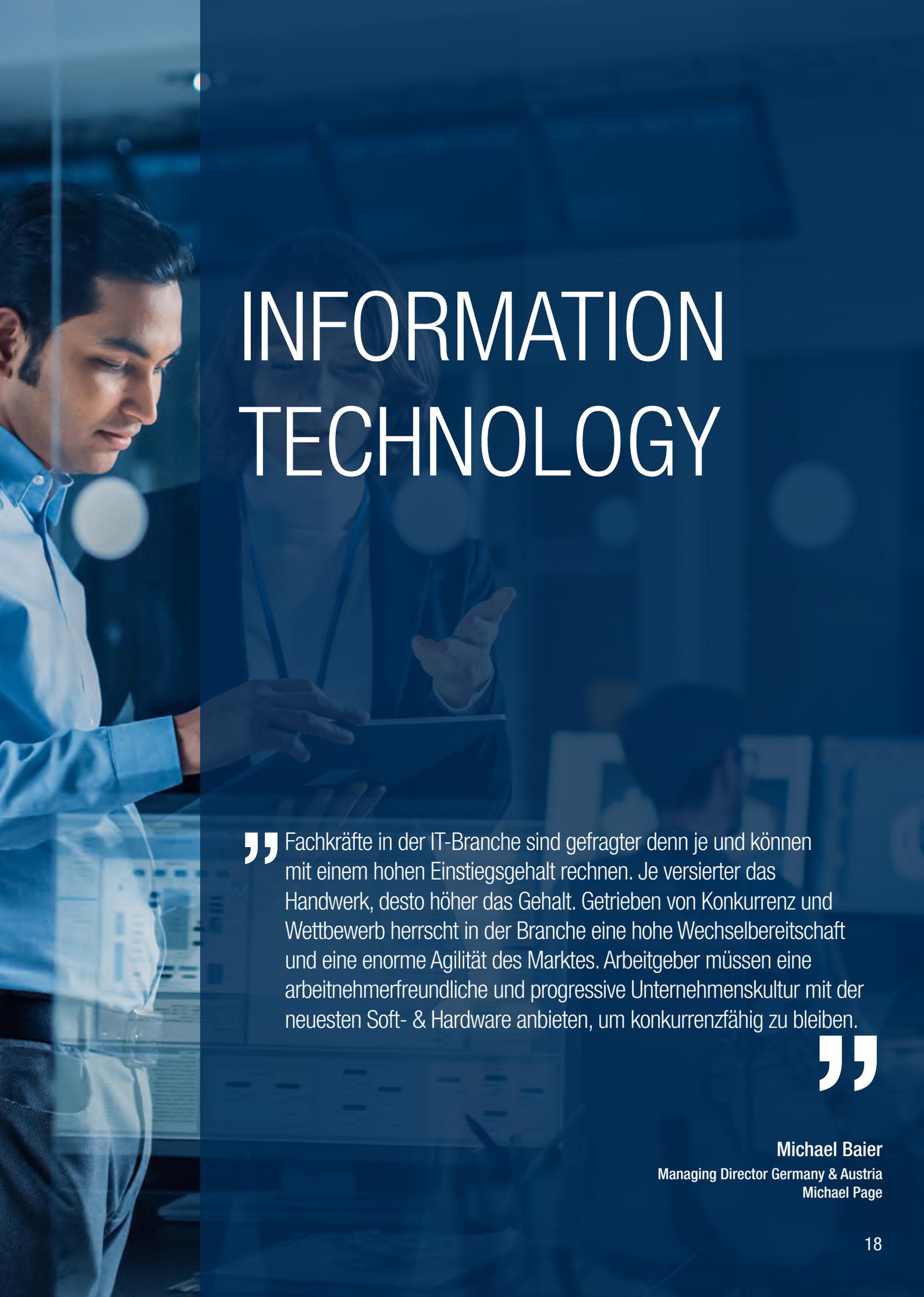
MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Head of Human Resources	105.000	118.000	170.000
Werkspersonalleiter	82.500	95.000	105.000
Personalleiter	70.000	90.000	160.000
Head of Payroll	70.000	84.000	95.000
Senior HR Manager	70.800	82.000	95.000
Head of Recruiting	75.000	80.200	110.000
HR Manager	68.000	79.000	91.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Senior HR Business Partner	66.000	78.000	91.500
HR Business Partner	64.000	73.000	81.000
Legal Counsel	52.000	72.000	85.000
Senior Experte für Personal- und Organisationsentwicklung	62.000	71.000	86.400
Senior Recruiter	65.000	70.000	90.000
Experte für Personal- und Organisationsentwicklung	60.000	68.000	70.000
Human Resources Analyst	60.000	67.700	84.000
Payroll Specialist	61.000	67.000	73.000
HR Controller	61.000	66.500	82.000
Recruiter	48.100	65.000	78.300
Sachbearbeiter Pensionen und Sozialleistungen	61.000	65.000	83.000
Arbeitsschutzspezialist	50.000	60.000	75.000
Lern und Entwicklungsberater	48.000	60.000	80.000
Spezialist für Vergütungs- und Sozialleistungen	55.000	60.000	77.000
Lohn und Gehaltsabrechnungskoordinator	48.000	54.100	62.500
Spezialist für Training und Entwicklung	47.500	52.000	57.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





INFORMATION TECHNOLOGY

” Fachkräfte in der IT-Branche sind gefragter denn je und können mit einem hohen Einstiegsgehalt rechnen. Je versierter das Handwerk, desto höher das Gehalt. Getrieben von Konkurrenz und Wettbewerb herrscht in der Branche eine hohe Wechselbereitschaft und eine enorme Agilität des Marktes. Arbeitgeber müssen eine arbeitnehmerfreundliche und progressive Unternehmenskultur mit der neuesten Soft- & Hardware anbieten, um konkurrenzfähig zu bleiben.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Information Technology

RECRUITING-TRENDS 2021



2.678.900

Anzahl der
ausgeschriebenen Stellen



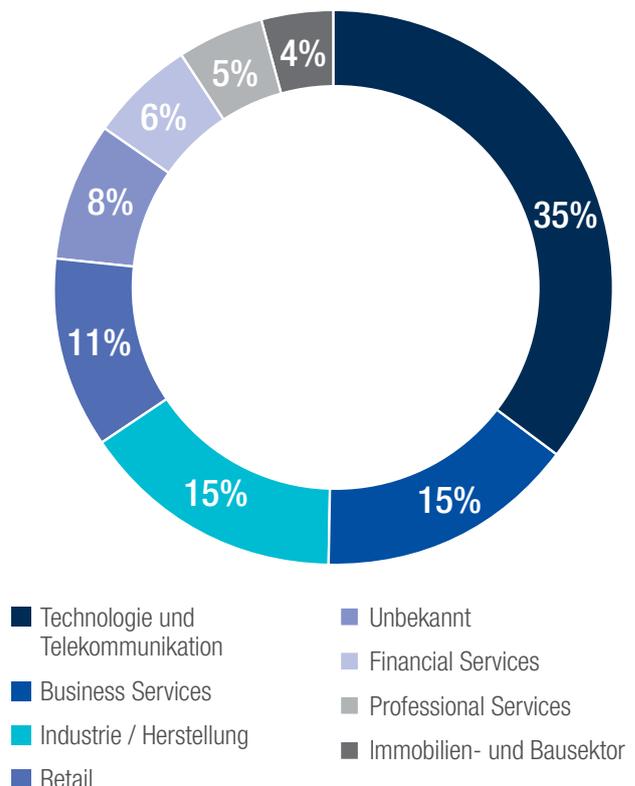
190.900

Anzahl der Unternehmen, die
Stellen ausgeschrieben haben

DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. PRODUCT OWNER
2. JAVA SOFTWAREENTWICKLER
3. APPLICATION MANAGER
4. DATA ENGINEER
5. DATA SCIENTIST
6. IT PROJEKTLEITER
7. SENIOR SOFTWAREENTWICKLER
8. SOFTWAREENTWICKLER
9. IT LEITER
10. BUSINESS ANALYST

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Information Technology

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
CIO	100.000	180.000	220.000
CTO	100.000	180.000	220.000
Teamleiter SAP / ERP	78.000	116.000	180.000
Bereichsleiter Software / Infrastruktur / ERP	100.000	110.000	180.000
Teamleiter Infrastruktur	75.000	105.000	120.000
Teamleiter Software	75.000	100.000	140.000
Abteilungsleiter Software / Infrastruktur / ERP	80.000	92.000	130.000
IT Leiter	72.000	88.700	100.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Infrastrukturarchitekt	72.500	91.500	125.000
SAP Entwickler	75.000	90.300	130.000
Sicherheitsarchitekt	74.500	90.000	130.000
SAP Analyst	72.000	81.300	90.000
Anwendungingenieur	65.000	80.000	125.000
Datawarehouse Entwickler	65.000	80.000	102.000
Product Owner	66.000	79.100	95.000
Application Support Engineer	64.100	75.000	120.000
Python Softwareentwickler	65.000	75.000	110.000
Senior Softwareentwickler	70.000	74.400	83.000
Windows Systemadministrator	58.600	73.400	85.000
BI Consultant	62.000	72.600	85.000
Java Softwareentwickler	57.500	72.500	85.000
Netzwerksicherheitsadministrator	62.300	72.500	88.800
Software Projektmanager	60.000	71.500	94.800
.NET Softwareentwickler	57.500	70.000	85.400
Business Analyst	60.000	70.000	97.500
IT Support Ingenieur	57.500	70.000	86.000
Data Engineer	66.000	68.800	74.000
IT Projektmanager	57.200	68.000	81.200
Application Manager	65.000	67.200	71.000
Softwareentwickler	60.000	63.200	72.000
Data Scientist	60.000	62.900	74.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER



LEGAL

„ Die Work-Life-Balance steht für Rechtsabteilungen wie auch Kanzleien immer mehr im Fokus. Neben Gehalt und Prestige geht es auch um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Kandidaten sind sogar dazu bereit, Gehaltseinbußen in Kauf zu nehmen oder geben sich mit der In-House-Position zufrieden. Hinzu kommen neue Homeoffice-Optionen, die durch die Pandemie entstanden sind und das Arbeitsleben flexibler gestalten.

„

Michael Baier

Managing Director Germany & Austria
Michael Page

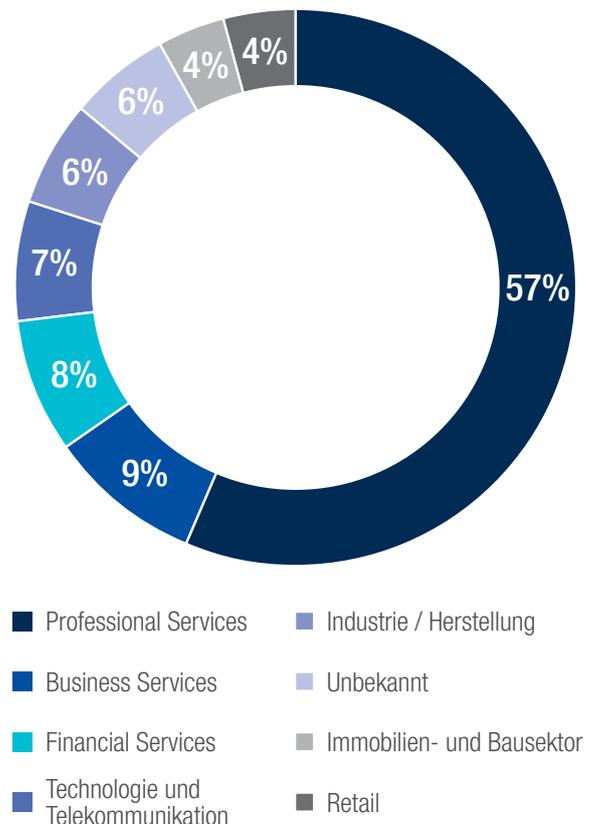
RECRUITING-TRENDS 2021



DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. ANWALT FÜR VERTRAGSRECHT
2. ANWALT FÜR IMMOBILIENRECHT
3. ANWALT FÜR VERSICHERUNGSRECHT
4. ANWALT FÜR PROZESSRECHT
5. ANWALT FÜR GESELLSCHAFTSRECHT
6. LEGAL COUNSEL
7. RECHTSANWALT
8. ANWALT FÜR ARBEITSRECHT
9. POLICY OFFICER
10. COMPLIANCE-BEAUFTRAGTER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Head of Legal / Leiter Recht	95.000	130.000	180.000
General Counsel	120.000	122.800	250.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Anwalt für Corporate / M&A	80.000	105.000	130.000
Rechtsanwalt	63.000	100.000	120.000
Policy Officer	68.100	94.300	127.200
Legal Counsel	70.000	90.000	110.000
Anwalt für Prozessrecht / Litigation	70.000	85.000	130.000
Anwalt für Finanzrecht / Banking & Finance	78.300	85.000	150.000
Anwalt für Versicherungsrecht	65.500	82.400	105.000
Anwalt für Gesellschaftsrecht	62.500	80.000	120.000
Anwalt für Arbeitsrecht / Syndikusanwalt	60.000	80.000	120.000
Anwalt für Vertragsrecht / Contract Manager	60.000	78.500	95.000
Senior Legal Counsel	90.000	68.700	140.000
Datenschutzbeauftragter	52.000	65.400	110.000
Compliance-Beauftragter	57.600	62.500	100.000
Anwalt für Immobilienrecht	52.000	61.000	110.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





LIFE SCIENCES

” Wir sehen eine große Personal-Nachfrage, aber ein relativ kleines Angebot an wechselwilligen Kandidaten. Das führt zu einem Anstieg der Gehälter und gleichzeitig zu deutlich schnelleren Rekrutierungsprozessen. Die sogenannte ‚Candidate Experience‘, also das Rekrutierungs-Erlebnis von Bewerbenden, ist ein kritischer Erfolgsfaktor geworden, um qualifizierte Fach- und Führungskräfte für sich zu gewinnen.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresfixgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021 PHARMACEUTICALS

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX	zzgl. Variabler Anteil (%)*
Medical Director	130.000	160.000	200.000	15-25%
Business Unit Head	125.000	150.000	200.000	15-25%
Head of Business Development	110.000	145.000	170.000	10-25%
Director Regulatory Affairs & Pharmacovigilance	110.000	140.000	170.000	
Head of Quality Assurance	110.000	140.000	180.000	
Sales Director	100.000	125.000	140.000	15-25%
Marketing Director	115.000	125.000	140.000	10-20%
Regional Sales Manager	95.000	110.000	125.000	15-25%

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX	zzgl. Variabler Anteil (%)
Qualified Person	85.000	135.000	180.000	
Sales Manager	100.000	125.000	140.000	20-30%
Medical Advisor	90.000	110.000	120.000	10-15%
Medical Science Liaison Manager	70.000	100.000	115.000	10-15%
Market Access Manager	85.000	100.000	115.000	10-15%
Key Account Manager (Specialty Care / Orphan Drugs)	85.000	100.000	120.000	20-30%
Key Account Manager (Primary Care)	80.000	95.000	100.000	20-30%
Key Account Manager (OTC)	75.000	95.000	100.000	15-25%
Regulatory / Quality Manager	75.000	95.000	110.000	
Brand Manager / Produkt Manager / Marketing Manager	65.000	90.000	120.000	10-20%
Business Development (In- / Out-Licensing) Manager	70.000	90.000	110.000	15-25%
Digital Marketing Manager	75.000	90.000	100.000	10-15%
Drug Safety / Pharmacovigilance Manager	75.000	85.000	110.000	
Quality Assurance Manager	75.000	85.000	110.000	
Quality Control Manager	70.000	85.000	100.000	
Außendienstmitarbeiter OTC	50.000	65.000	80.000	15-25%

* Provisionen, Boni, Prämien, Sonderzahlungen oder Erfolgsbeteiligungen beziehen sich auf die hundertprozentige Zielerreichung und gelten als variable Entgeltbestandteile, die jährlich, quartalsweise oder monatlich ausgezahlt werden können.

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER



MEISTGESUCHTE JOBS 2021 **MEDICAL TECHNOLOGY**

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX	zzgl. Variabler Anteil (%)*
Business Unit Leiter	135.000	148.000	180.000	25-40%
Head of Market Access	120.000	145.000	170.000	15-30%
International Sales Director	110.000	138.000	155.000	25-40%
Head of Key Account Management	120.000	135.000	160.000	25-40%
Nationaler Vertriebsleiter	100.000	128.000	160.000	30-50%
Marketingleiter	95.000	126.000	145.000	20-30%
Regionalvertriebsleiter / Regional Sales Manager	85.000	108.000	130.000	30-50%

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX	zzgl. Variabler Anteil (%)
Key Account Manager / GPO Manager	80.000	102.000	125.000	25-40%
Market Access Manager	72.000	90.000	105.000	12-30%
Area Sales Manager / International Sales	65.000	83.000	100.000	25-40%
Customer Training Manager	72.000	82.000	95.000	10-25%
Produkt Manager / Marketing Manager	62.000	74.000	90.000	10-25%
Sales Representative / Account Manager	58.000	68.000	95.000	30-50%
Clinical Affairs Manager	50.000	67.000	85.000	5-15%
Clinical Specialist / Anwendungsberater	50.000	61.000	75.000	10-25%

* Provisionen, Boni, Prämien, Sonderzahlungen oder Erfolgsbeteiligungen beziehen sich auf die hundertprozentige Zielerreichung und gelten als variable Entgeltbestandteile, die jährlich, quartalsweise oder monatlich ausgezahlt werden können

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN

” Zwar hat die Pandemie nur wenig Einfluss auf das Business, die Suche nach Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt macht sich aber bemerkbar: Überall dort, wo Bauteile und Komponenten erworben oder verkauft werden, kommt es zu verlängerten Entwicklungs- und Verkaufszyklen. Kein Wunder, dass strategische Einkäufer aktuell besonders gefragt sind.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Procurement & Supply Chain

RECRUITING-TRENDS 2021



223.500

Anzahl der
ausgeschriebenen Stellen



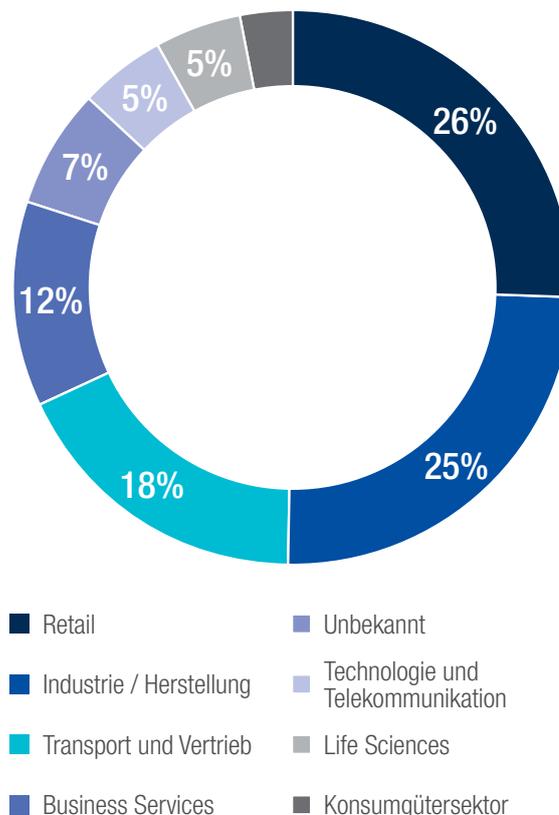
51.900

Anzahl der Unternehmen, die
Stellen ausgeschrieben haben

DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. STRATEGISCHER EINKÄUFER
2. EINKAUFSLEITER
3. PROPOSAL MANAGER
4. PRODUKTIONSPLANER
5. LEITER WAREHOUSE
6. SUPPLY CHAIN MANAGER
7. SUPPLY CHAIN ANALYST
8. DEMAND PLANNER
9. CATEGORY MANAGER
10. LIEFERANTENMANAGER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Procurement & Supply Chain

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Leiter Supply Chain Management	100.000	125.000	150.000
Leiter strategischer Einkauf	85.000	98.700	110.000
Teamleiter strategischer Einkauf	72.000	87.000	102.000
Leiter Materialwirtschaft	72.500	85.000	100.000
Leiter operativen Einkauf	70.000	85.000	100.000
Leiter Logistik	70.000	83.000	90.000
Leiter Produktionsplanung	70.000	80.000	90.000
Einkaufsleiter	78.000	80.000	100.000
Leiter Warehouse	65.000	77.500	90.000
Teamleiter operativer Einkauf	60.000	67.800	75.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Proposal Manager	58.700	80.000	100.000
Inventory Manager	62.500	80.000	101.800
Supply Chain Manager	60.000	79.400	95.000
Lieferantenmanager	65.000	77.500	90.000
Category Manager	60.000	77.500	96.800
Strategischer Einkäufer	60.000	75.000	85.000
Demand Planner	55.100	70.900	88.700
Produktionsplaner	60.000	70.000	80.000
Supply Chain Analyst	57.600	67.500	81.100
Supplier Relationship Manager	55.900	65.000	78.000

WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER





PROPERTY & CONSTRUCTION

” Der Immobilien-Markt boomt, der Wohnungsbedarf steigt, der Wunsch nach Eigentum wächst, sodass viele Unternehmen sogar mehr Aufträge erhalten als vor der Pandemie. Auf der anderen Seite wird qualifiziertes Fachpersonal immer knapper, sodass Unternehmen deutlich attraktivere Gehaltspakete anbieten müssen, um Arbeitnehmende für sich zu gewinnen. Je nach Standort ist das Gehalt durchschnittlich um 2-3 Prozent gestiegen.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Property & Construction

RECRUITING-TRENDS 2021



599.300

Anzahl der
ausgeschrieben Stellen



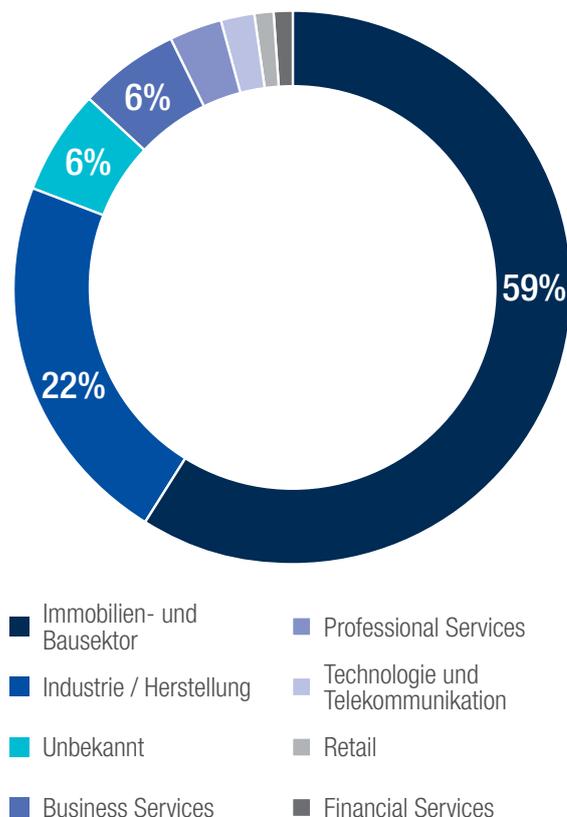
118.900

Anzahl der Unternehmen, die
Stellen ausgeschrieben haben

DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. PROJEKTLEITER HOCHBAU
2. BAULEITER HOCHBAU
3. PROPERTY MANAGER (KFM.)
4. BAULEITER TIEFBAU
5. BAU-KALKULATOR
6. ARCHITEKT
7. ASSET MANAGER (KFM.)
8. POLIER / ARBEITSVORBEREITER
9. OBERBAULEITER
10. TGA-INGENIEUR

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland.

Property & Construction

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021 **PROPERTY**

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Head of Asset Management	80.000	104.000	120.000
Head of Property Management	70.000	76.000	90.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Asset Manager (kfm.)	72.000	85.000	125.000
Asset Manager (tech.)	75.000	82.000	100.000
Investment Manager	60.000	75.000	80.000
Transaction Manager	55.000	68.000	75.000
Vermieter	55.000	66.000	80.000
Property Manager (tech.)	55.000	65.000	72.000
Property Manager (kfm.)	54.000	56.000	66.000

MEISTGESUCHTE JOBS 2021 **CONSTRUCTION**

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Head of Development	84.000	120.000	140.000
Head of Construction	90.000	117.000	150.000
Head of Asset Management	80.000	104.000	120.000
Oberbauleiter	75.000	95.000	140.000
Head of Property Management	70.000	76.000	90.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Projektentwickler	65.000	87.000	120.000
Projektleiter Hochbau	70.000	84.000	105.000
Projektleiter TGA	65.000	76.000	95.000
Bauleiter Hochbau	58.000	75.000	82.500
Bauleiter TGA	55.000	72.000	85.000
Planungskoordinator	63.000	72.000	84.000
Bauleiter Tiefbau	55.000	70.000	80.000
Bau-Kalkulator	54.000	69.000	85.000
Polier / Arbeitsvorbereiter	52.000	58.000	66.000
Architekt	51.000	56.000	82.000
TGA-Ingenieur	52.000	55.000	68.000

**WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER**





SALES & MARKETING

” Der hohe Bedarf an qualifizierten Kandidaten wirft einen Schatten über die Branche: Kandidatenmangel und Jobüberschuss passen nicht zusammen. Das macht sich in den Gehältern bemerkbar. Im Sales-Bereich fordert die Frage ‚Digital oder Remote Selling?‘ neue Skills, bietet Quereinsteigenden aber auch eine Chance. Im Marketing sind Homeoffice-Regelungen inzwischen zur Normalität geworden.

”

Michael Baier
Managing Director Germany & Austria
Michael Page

Sales & Marketing

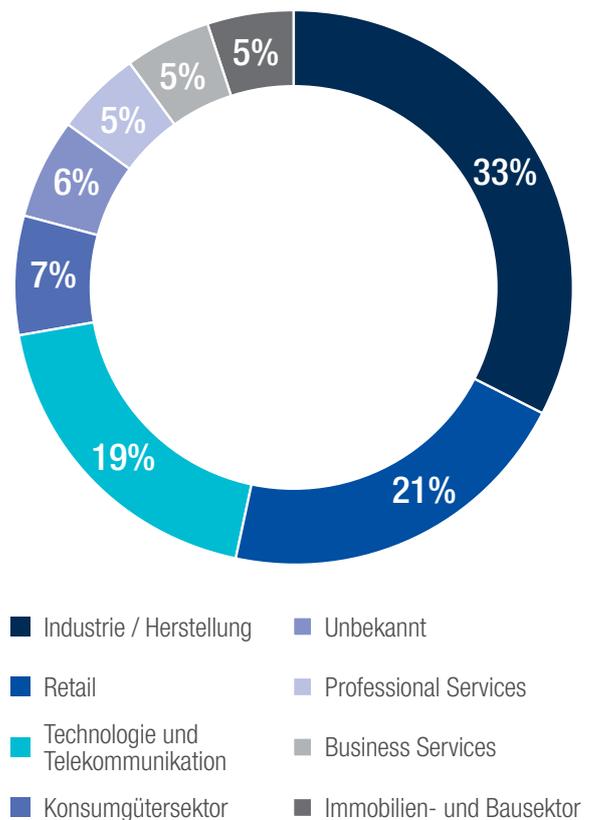
RECRUITING-TRENDS 2021



DIE GEFRAGTESTEN JOBS

1. SALES MANAGER
2. KEY ACCOUNT MANAGER
3. ACCOUNT MANAGER
4. BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER
5. AREA SALES MANAGER
6. VERTRIEBSINNENDIENSTMITARBEITER
7. MARKETING MANAGER*
8. AUSSENDIENSTMITARBEITER
9. SOCIAL MEDIA MANAGER
10. VERTRIEBSLEITER

BRANCHEN, DIE STELLEN AUSGESCHRIEBEN HABEN



Die folgende Analyse basiert auf einer Auswertung von Michael Page für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Einbezogen werden Datenbanken der PageGroup, Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland. * Ohne Personalverantwortung

Sales & Marketing

Die Gehaltsangaben basieren auf einer Analyse der von Michael Page durchgeführten Vermittlungen sowie der Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen und Unternehmenswebseiten in Deutschland für den Zeitraum von Januar bis Dezember 2021. Die Gehaltsangaben stellen Bruttojahresgehälter dar.

MEISTGESUCHTE JOBS 2021

FÜHRUNGSPPOSITIONEN	MIN	MEDIAN	MAX
Sales Director	80.000	121.000	180.000
Marketing Director	89.000	105.100	112.000
Vertriebsleiter	70.000	90.800	125.000
Leiter Vertriebsentwicklung	70.000	80.000	112.500
Gebietsverkaufsleiter	66.500	79.800	100.000
Marketing Manager	66.300	75.600	100.000
Country Manager Sales & Marketing	70.000	75.300	119.000
Leiter Geschäftsentwicklung	65.000	75.000	100.000

EXPERTEN	MIN	MEDIAN	MAX
Senior Sales Manager	60.000	99.500	160.000
Senior Account Manager	65.000	84.000	108.000
Area Sales Manager	60.000	83.100	91.500
Key Account Manager	62.000	81.000	105.000
Business Development Manager	56.000	79.200	87.500
Sales Manager	55.000	77.000	100.000
CRM Analyst	60.000	75.000	100.000
Digital Marketing Manager	60.000	70.000	95.000
Produktmanager	61.700	70.000	106.000
Vertriebsinnendienstmitarbeiter	62.000	70.000	80.100
Account Manager	55.000	69.800	81.400
Kundendienstbetreuer	55.000	67.500	80.000
Social Media Manager	57.500	66.800	85.000
Marketing Business Analyst	59.600	66.000	90.000
Außendienstmitarbeiter	56.000	65.000	83.200
Services Account Executive	54.000	65.000	83.200
Marketing Manager (ohne Personalverantwortung)	52.500	65.000	81.300
SEO Manager	55.000	65.000	83.200
Spezialist für Geschäftsentwicklung	55.000	63.200	92.200
Junior Account Manager	40.000	60.000	74.000
Junior Sales Manager	50.000	60.000	65.000

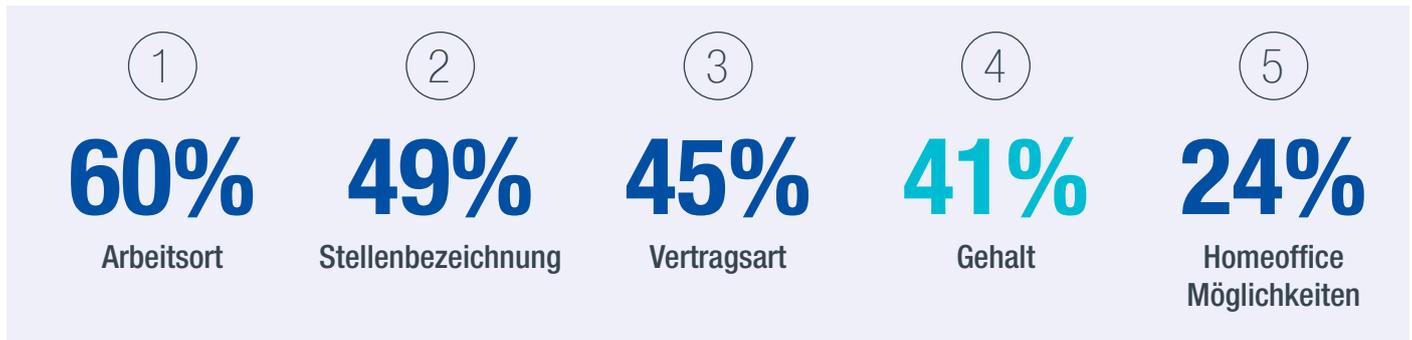
WEITERE GEHALTSÜBERSICHTEN FÜR ZENTRALE BRANCHEN
UND FUNKTIONSBEREICHE IN DEUTSCHLAND FINDEN SIE HIER



Weitere Studien und Insights

Michael Page & Page Personnel haben im Dezember 2021 über 500 Bewerber in ganz Deutschland befragt, welche Informationen in einer Stellenanzeige ihrer Meinung nach nicht fehlen dürfen. Dabei spielen die Gehaltsinformationen eine wichtige Rolle!

ATTRAKTIVE INHALTE IN EINER STELLENANZEIGE



WICHTIGE INHALTE IN EINER STELLENANZEIGE

(%-ANTEIL DER BEWERTUNGEN „WICHTIG“ BZW. „SEHR WICHTIG“)



GRÜNDE, UM SICH NICHT AUF EINE STELLE ZU BEWERBEN



Weitere Studien und Insights

REGELMÄSSIGE BEWERBERBEFRAGUNGEN

Im Rahmen unserer „Candidate Pulse-Umfrage“ befragen wir regelmäßig Kandidaten, die sich für eine Position über die Webseiten von Michael Page und Page Personnel beworben haben, zu Themen rund um ihre berufliche Situation und die Arbeitswelt. Jetzt die aktuellsten Bewerber-Insights lesen.

[Zur Studie](#)



BRUTTO-NETTO-RECHNER: SO VIEL BLEIBT VOM GEHALT

Sie haben einen neuen Arbeitsplatz in Aussicht. Nun möchten Sie anhand des Bruttolohns Ihren Nettolohn berechnen, um herauszufinden, welcher Betrag am Monatsende auf Ihrem Konto landet. Welche Faktoren beeinflussen Ihren Nettolohn am meisten? Erfahren Sie jetzt, wie Sie Ihr Gehalt berechnen können.

[Zum Brutto-Netto-Rechner](#)



VERGLEICHEN SIE IHR GEHALT MIT DEM GEHALTSRECHNER

Verdienen Sie, was Sie verdienen? Mit dem Gehaltsrechner von Michael Page können Sie jetzt ganz einfach schauen, wo Ihr Gehalt im Vergleich mit den Durchschnittswerten auf dem deutschen Arbeitsmarkt liegt.

[Zum Gehaltsrechner](#)



**SIE SUCHEN EINE NEUE
BERUFLICHE HERAUSFORDERUNG?**

[Zu unseren Jobangeboten](#)



**SIE SUCHEN QUALIFIZIERTE
KANDIDATEN?**

[Jetzt kontaktieren](#)



Michael Page

Part of PageGroup