

UMSCHULUNG & BERUFSWECHSEL

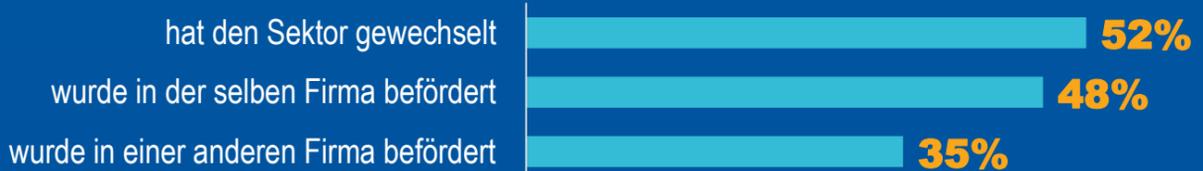
CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel haben über 400 Bewerber in ganz Deutschland befragt, wie sie zu den Themen Umschulungen und berufliche Veränderungen stehen. Wenn Sie mit uns darüber sprechen möchten, wie sich die Ergebnisse dieser Umfrage auf Ihre Rekrutierungspläne auswirken könnten, dann nehmen Sie Kontakt mit unseren Personalberatern auf!

Karrierewege sind dynamisch, egal ob man im selben Unternehmen bleibt, zu einem anderen wechselt oder in einen neuen Sektor umsteigt. Die Kultur des "Jobs fürs Leben" ist vorbei.

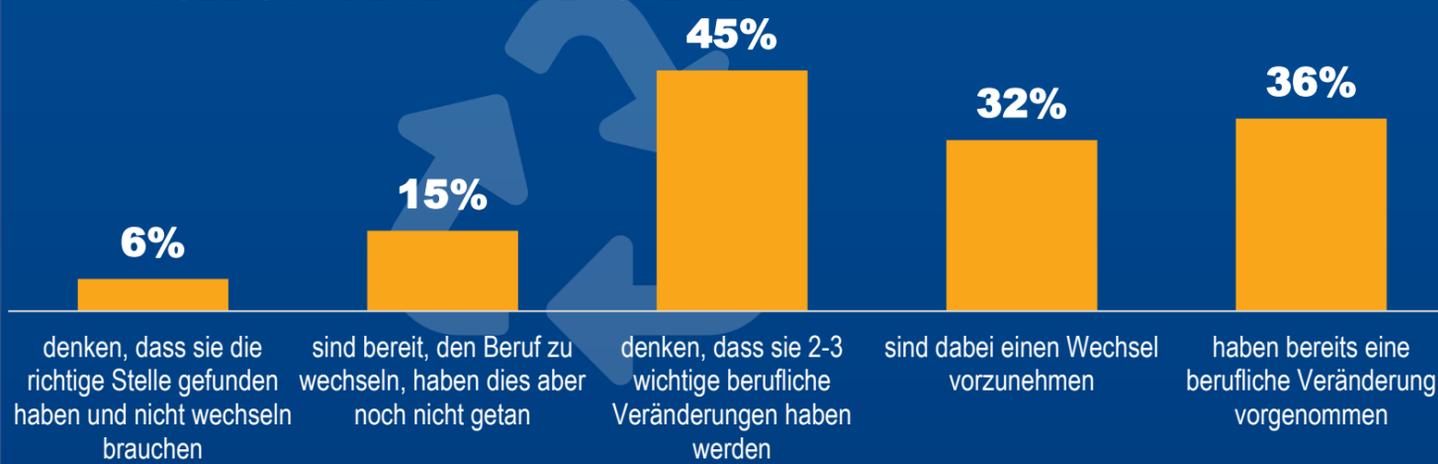
UNSERE BEWERBER HABEN SEIT BEGINN IHRER TÄTIGKEIT DIE FOLGENDEN VERÄNDERUNGEN VORGENOMMEN:



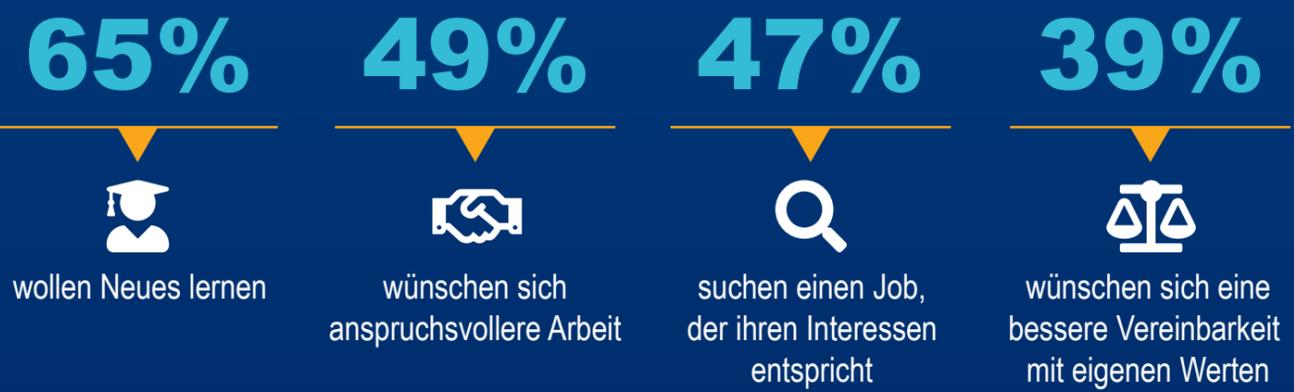
DIE MEISTEN BEWERBER DENKEN, DASS ES NACH 3-5 JAHREN IN IHREM UNTERNEHMEN ZEIT FÜR EINEN NEUEN JOB IST:



BEFRAGTE BEWERBER ERWARTEN GROSSE VERÄNDERUNGEN IN IHRER BERUFLICHEN LAUFBAHN, SPRICH EINEN WECHSEL AN EINEN VÖLLIG ANDEREN ARBEITSPLATZ.



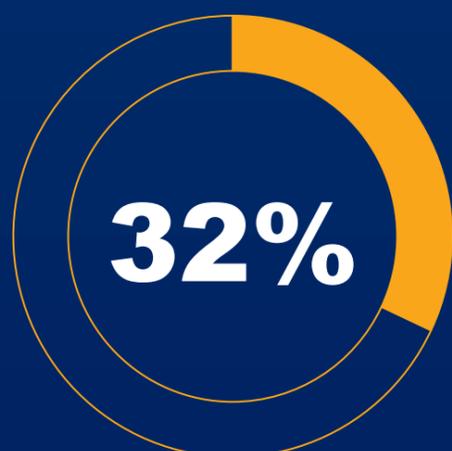
LAUT UNSERER ARBEITSSUCHENDEN SIND DIES DIE HAUPTGRÜNDE FÜR DEN WECHSEL IHRER BERUFLICHEN LAUFBAHN.



NUR WEIL BEWERBER EINEN BERUFSWECHSEL ANSTREBEN, HEISST DAS NOCH LANGE NICHT, DASS SIE DIE DAFÜR ERFORDERLICHEN FÄHIGKEITEN BESITZTEN.



der befragten Kandidaten benötigen zusätzliche Schulungen, um ihren Umstieg zu ermöglichen.



haben eine Kompetenzbewertung durchgeführt oder sich von einer Fachkraft beraten lassen