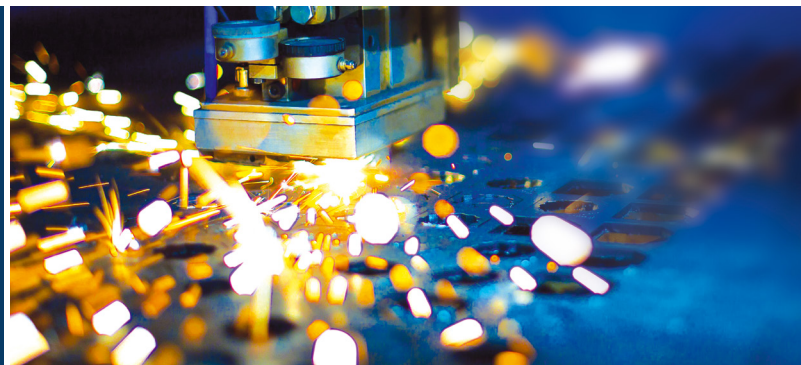


GEHALTSSTUDIE  
2013/2014



ENGINEERING & MANUFACTURING

**Michael Page**  
Engineering &  
Manufacturing

**Specialists in engineering & manufacturing recruitment**  
[www.michaelpage.de](http://www.michaelpage.de)

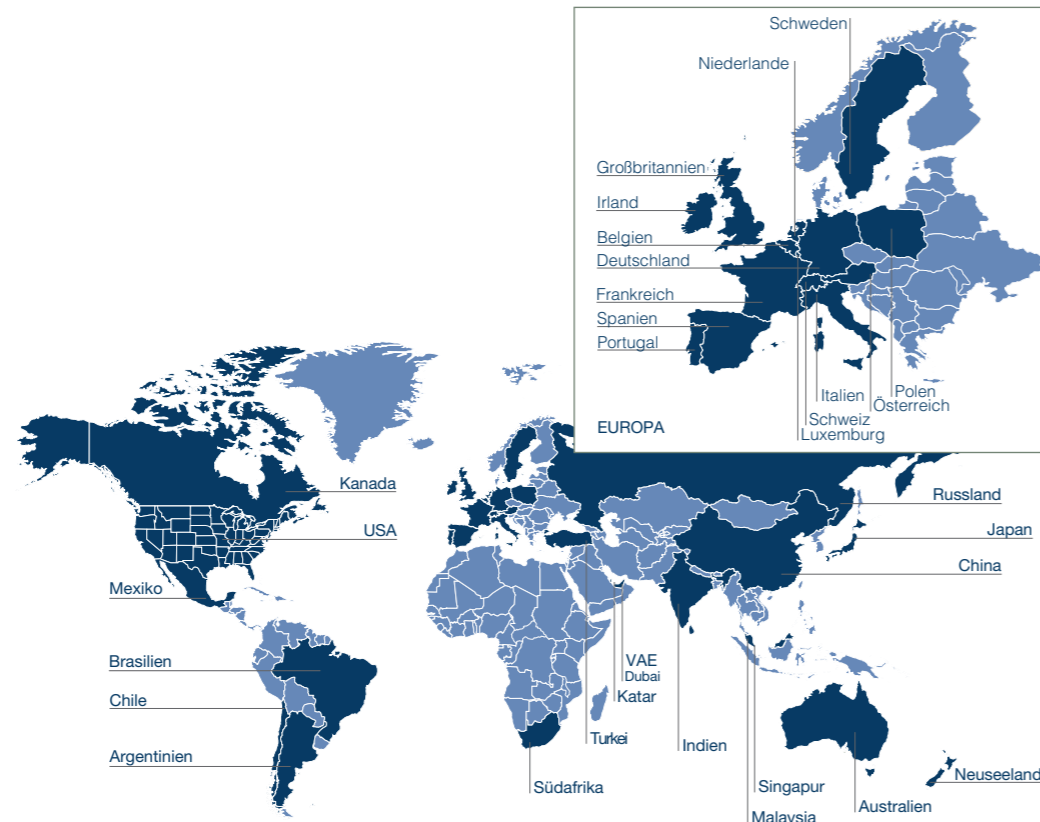
## INHALTSVERZEICHNIS

<b>Über die PageGroup</b> .....	4
<b>Die Studie</b> .....	6
<b>Zusammensetzung der Stichprobe</b> .....	6
<b>Kernergebnisse</b> .....	10
<b>Leitungspositionen</b> .....	14
Positionen im Einzelnen .....	16
<b>Middle Management</b> .....	18
Positionen im Einzelnen .....	20
<b>Fachspezialisten</b> .....	22
Positionen im Einzelnen .....	24
<b>Positionen auf einen Blick</b> .....	26
<b>Nachwort</b> .....	27

## ÜBER DIE PAGEGROUP

Michael Page gehört als Teil der PageGroup zu den weltweit größten und renommiertesten Personalberatungsgruppen und wächst dynamisch. Wir betreuen unsere Kunden global durch Niederlassungen auf allen Kontinenten. Weltweit ist die PageGroup mit knapp 5.100 Mitarbeitern in 164 Büros in 34 Ländern vertreten.

### Weltweite Präsenz



### Spezialisten arbeiten für Spezialisten

Die Berater sind Spezialisten auf ihrem Gebiet und rekrutieren Kandidaten des mittleren und höheren Managements, Führungsnachwuchs sowie qualifizierte Fachkräfte mit Potenzial. Damit arbeiten Spezialisten für Spezialisten. In vielen Recruiting-Schlüsselmärkten hat sich Michael Page eine führende Position erarbeitet. Dabei hat sich das Unternehmen auch auf Märkten positioniert, die

ein großes Wachstumspotenzial bergen. In den heute für Michael Page größten Märkten wie Großbritannien, Frankreich, Niederlande, Australien und Deutschland ist das Unternehmen mit einem engen Netz von Büros vertreten. Für die ausgewiesene Expertise im spezialisierten Recruiting ist Michael Page weltweit bekannt.

### Michael Page Deutschland

Michael Page operiert bundesweit an sechs Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München und Stuttgart mit 10 eigenständigen Geschäftsbereichen:

- Michael Page Engineering & Manufacturing
- Michael Page Finance & Accounting
- Michael Page Financial Services
- Michael Page Healthcare & Life Sciences
- Michael Page Human Resources
- Michael Page Information Technology
- Michael Page Interim
- Michael Page Procurement & Supply Chain
- Michael Page Property & Construction
- Michael Page Sales & Marketing

### Über Michael Page Engineering & Manufacturing

Michael Page Engineering & Manufacturing ist seit über zehn Jahren in Deutschland unser spezialisierter Geschäftsbereich für die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften im produktionsnahen Umfeld. Um Kunden und Kandidaten mit technisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung die bestmögliche Beratung zu bieten, verfügen unsere Mitarbeiter über einschlägige Markt- und Branchenkenntnisse unter anderem in den Berei-

chen Automotive, Maschinen- und Anlagenbau, Energie- und Elektrotechnik, Food, Material- und Naturwissenschaften sowie Chemie und Science. Aufgrund dieser funktionsgerechten Spezialisierung weist jeder Berater innerhalb dieses Geschäftsbereiches ein breites und tiefes Netzwerk an Kandidaten auf – vom qualifizierten Spezialisten bis hin zur gehobenen Führungskraft.

## DIE STUDIE

### Zielsetzung

Die Gehaltsstudie erfüllt zwei Funktionen: Für unsere Kandidaten dient Sie als Vergleichsinstrument und hilft ihnen, ihr aktuelles Gehalt in Relation zu marktüblichen Gehältern zu betrachten – Vergleiche hinsichtlich regionaler Gefälle, Unternehmensgröße,

dem Funktionsbereich und der Branche betrachtet die Studie genauer. Unternehmen bieten wir einen Überblick über realistische und marktkonforme Gehälter im technischen Bereich.

### Methodik

Die Angaben stellen Mittelwerte aus den in Deutschland marktüblichen Gehältern im technischen Bereich dar.

Zugrunde gelegt wurden die gesammelten Erfahrungswerte aus Kandidatengesprächen in einem Zeitraum von Mitte bis Ende 2012.

Größere Bandbreiten zwischen oberen und unteren Gehaltsgrenzen ergeben sich unter anderem aus der Branchenzugehörigkeit, dem geographischen Gefälle sowie den unterschiedlichen Unternehmens-

größen. Die Gehaltsangaben verstehen sich als Jahresbruttowerte in EUR (Fixgehalt) und berücksichtigen Zusatzleistungen in Form von variablen Anteilen (beispielsweise Boni und Tantiemen) und Firmenwagen. Daher handelt es sich bei den nachfolgenden Aufstellungen um Näherungswerte, die individuell abweichen können. Aus diesem Grund erheben wir nicht den Anspruch auf absolute Vollständigkeit und Richtigkeit dieser Zahlen für den Einzelfall.

## ZUSAMMENSETZUNG DER STICHPROBE

Die Studie unterscheidet hinsichtlich folgender soziodemographischer Kriterien: Alter, Unternehmensgröße, regionales Gefälle, Funktionsbereich und Branche.

Die unterschiedlichen Altersgruppen wurden 4-stufig unterteilt (24 bis 29 Jahre, 30 bis 39 Jahre, 40 bis 49 Jahre, 50 bis 59 Jahre). Den Großteil der Teil-

nehmer in dieser Studie (70,9 %) machen die 30- bis 49-Jährigen aus.

Innerhalb der Unternehmensgröße wurden die Unternehmen in kleine, mittelgroße und große Unternehmen unterteilt. Kleine Unternehmen verstehen sich als mittelständische Betriebe mit weniger als 200 Mitarbeitern, Unternehmen mittlerer Größe

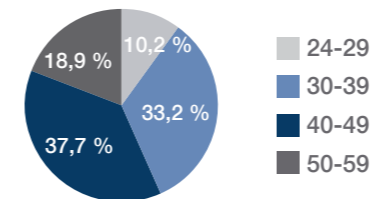
beschreiben ebenfalls den Mittelstand (200 bis 2.000 Mitarbeiter) und von großen Unternehmen ist ab einer Mitarbeiteranzahl von mehr als 2.000 sowie DAX-Unternehmen die Rede. Der Anteil an Mitarbeitern aus mittelgroßen Unternehmen dominiert in der Studie mit 43 %.

Innerhalb der Studie werden Gehälter von Teilnehmern aus 4 Regionen Deutschlands untersucht: Nord-, Süd-, West- und Ostdeutschland. Der Haupt-

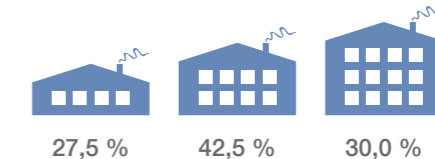
teil der Teilnehmer stammt aus Süddeutschland (35 %), 27 % aus Westdeutschland und je 19 % aus Nord- und Ostdeutschland.

Wir verzichten in dieser Studie auf eine Analyse hinsichtlich des Geschlechts, da durch den geringen Anteil an weiblichen Teilnehmern im Bereich Engineering & Manufacturing keine valide Aussage getroffen werden kann (der Anteil an Frauen in unserem Datensatz liegt unter 6 %).

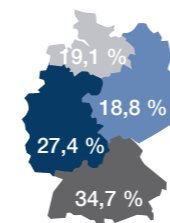
### Alter



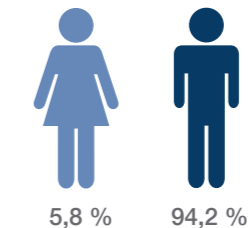
### Unternehmensgröße



### Regionen



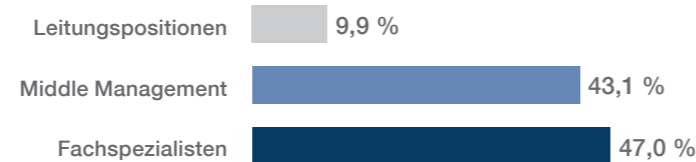
### Geschlecht



## Funktionsbereiche

Die in dieser Studie zu betrachtenden wesentlichen Positionen wurden in drei Funktionsbereiche untergliedert, in Leitungspositionen (disziplinarische, strategische Führung, P&L-Verantwortung, Prokura), dem Middle Management (disziplinarische oder fachliche Führung, Abteilungs-/Projekt-/Gruppen-

verantwortung, evtl. Handlungsvollmacht) und den sog. Fachspezialisten (keine Personalverantwortung, rein operativer Fachbezug). Bei den Positionstiteln werden die geläufigsten genutzt, zwischen den Unternehmen kann es zu Abweichungen kommen.



## Leitungspositionen

Unter Leitungspositionen fallen die Positionstitel des COO, CTO und Technischen Geschäftsführers sowie die der Werksleitung, Plant Manager und Director Operations. Anteilig machen Teilnehmer in Leitungspositionen 10 % der Studienteilnehmer aus.

## Middle Management

Im Middle Management (anteilig 43 % der Teilnehmer der Studie) werden folgende Positionen näher betrachtet:

- Leiter Produktion/Fertigung/Betrieb
- Leiter R&D/Labor
- Leiter Konstruktion
- Leiter Industrial Engineering (Arbeitsvorbereitung, Anlagenplanung, Materialwissenschaften)
- Projektleitung/-management
- Leiter Qualität (QM/QS/Qualifizierung)
- Lean/KVP Manager
- Technical Sales Management/Key Account Management (bezieht sich nur auf technisch orientierte Positionen)

## Fachspezialisten

Fachspezialisten gehören mit einem Anteil von 47 % zur größten Gruppe der drei beschriebenen Funktionsbereiche. Nachfolgende Positionen werden in der Studie betrachtet:

- Entwicklungs-/Projektingenieur
- Betriebsingenieur/Technical Documentation
- Konstrukteur (CAE/CAD)
- Anwendungsingenieur/Application Engineer/Produktmanagement/Vertriebsingenieur
- Simulations-/Berechnungs-/Testing-Ingenieur
- Qualitätsingenieur
- Prozess-/Verfahrensingenieur
- Bauleiter/-ingenieur
- Arbeitsvorbereiter/Inbetriebnahme-/ Instandhaltungs-/Serviceingenieur

## Branchen

Für die Branchen wurde der Schwerpunkt auf die Relevanten im Engineering & Manufacturing-Umfeld gelegt. Die Studie ist in folgende Branchen unterteilt:

- Automotive/Fahrzeuge (auch Luft- und Raumfahrt/ Schiene/Schiff)
- Building & Construction (Hoch-/Tiefbau, Straßenbau, Baumaterialien, Facility Management)
- Elektro-/Energietechnik (auch Mikroelektronik, Kommunikation und Software)
- Maschinen-/Anlagenbau (auch Werkzeugbau/ Verfahrenstechnik/Umwelttechnik/Mechanik/ Automatisierung/Konditionierung)
- Science/Pharma (Chemie/Physik/Healthcare, auch Kunststoffe/Biotech/Papier)
- Sonstige (Dienstleistung, FMCG, Non-Profit etc.)



18,5 %  
Automotive/Fahrzeuge



7,6 %  
Building & Construction



22,6 %  
Elektro-/Energietechnik



30,9 %  
Maschinen-/Anlagenbau



8,3 %  
Science/Pharma



12,1 %  
Sonstige



## KERNERGEBNISSE

Im Durchschnitt verdient ein Kandidat im Bereich Engineering & Manufacturing ein Jahresbruttogehalt von 72.700 EUR – inkl. Zusatzleistungen liegt der Betrag bei durchschnittlich 96.700 EUR.

Die Gehälter variieren nach Branche, so erzielt ein Kandidat in der Elektro-/Energietechnik und im Maschinen-/Anlagenbau die höchsten Gehälter (75.000 – 77.000 EUR); ohne Zusatzleistungen. Im Bereich Science/Pharma werden vergleichsweise

die niedrigsten Gehälter gezahlt (68.200 EUR); ohne Zusatzleistungen.

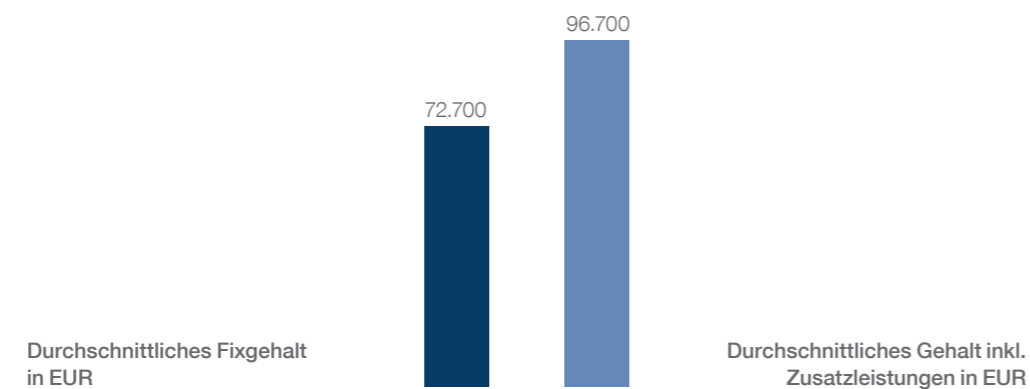
Die Studie belegt, dass Kandidaten aus dem Bereich Engineering & Manufacturing größtenteils aus dem Maschinen- und Anlagenbau kommen und dass der Süden und Westen Deutschlands über alle Branchen hinweg am attraktivsten ist: branchenunabhängig werden hier die höchsten Gehälter gezahlt.

### 72.700 EUR

Jahresbruttogehalt verdient ein Kandidat im Durchschnitt.

Kandidaten aus dem Engineering & Manufacturing-Umfeld erhalten Zusatzleistungen in Höhe von durchschnittlich **33 %**.

### Gehalt



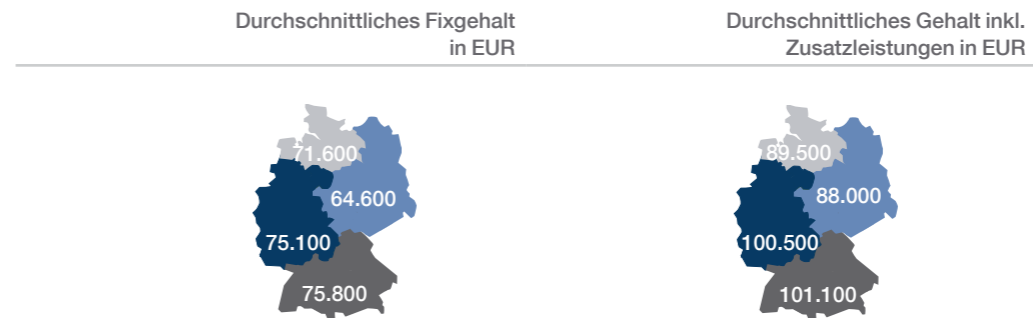
### Gehalt nach Branche

Branche	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
Automotive/Fahrzeuge	71.500	99.300
Building & Construction	69.800	94.500
Elektro-/Energietechnik	76.500	99.300
Maschinen-/Anlagenbau	75.700	99.700
Science/Pharma	68.200	86.800
Sonstige	64.500	85.700

### Herkunft der Kandidaten über Regionen und Branchen verteilt

Branche	Norden	Osten	Süden	Westen	Gesamt
Automotive/Fahrzeuge	3,2 %	2,5 %	8,0 %	4,8 %	18,5 %
Building & Construction	1,9 %	2,5 %	1,9 %	1,3 %	7,6 %
Elektro-/Energietechnik	4,8 %	4,8 %	9,6 %	3,5 %	22,6 %
Maschinen-/Anlagenbau	4,1 %	4,1 %	10,5 %	12,1 %	30,9 %
Science/Pharma	1,6 %	2,9 %	1,6 %	2,2 %	8,3 %
Sonstige	3,5 %	1,9 %	3,2 %	3,5 %	12,1 %
Gesamt	19,1 %	18,8 %	34,7 %	27,4 %	100,0 %

### Gehalt nach Region



### Die Elektro-/Energietechnik

zahlt neben dem Maschinen-/Anlagenbau die höchsten Gehälter.

**5,2 %** mehr Gehalt zahlt die Elektro-/Energietechnik gegenüber dem Durchschnitt.

Über **30 %** der Kandidaten kommen aus dem Süden und arbeiten im Maschinen-/Anlagenbau.

Das regionale Gehaltsgefälle zwischen Süd- und Ostdeutschland beträgt **17,3 %**.




## KERNERGEBNISSE

Ebenfalls kann sich die Größe des Unternehmens positiv auf das Gehalt auswirken. Große Unternehmen zahlen ein höheres Gehalt als kleine oder mittelgroße Unternehmen (bis zu 11 % Differenz).

Je nach Funktionsbereich steigen die Fixgehälter von durchschnittlich 57.000 EUR auf 106.000 EUR.

Der Anteil an Zusatzleistungen wächst proportional zum Funktionsbereich, respektive Verantwortungsbereich. Über 50 % der Teilnehmer erhalten Zusatzleistungen, beispielsweise in Form eines PKW und/oder variablen Anteils.

### Gehalt nach Unternehmensgröße

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
	78.000	98.900
	71.100	98.300
	70.000	93.800

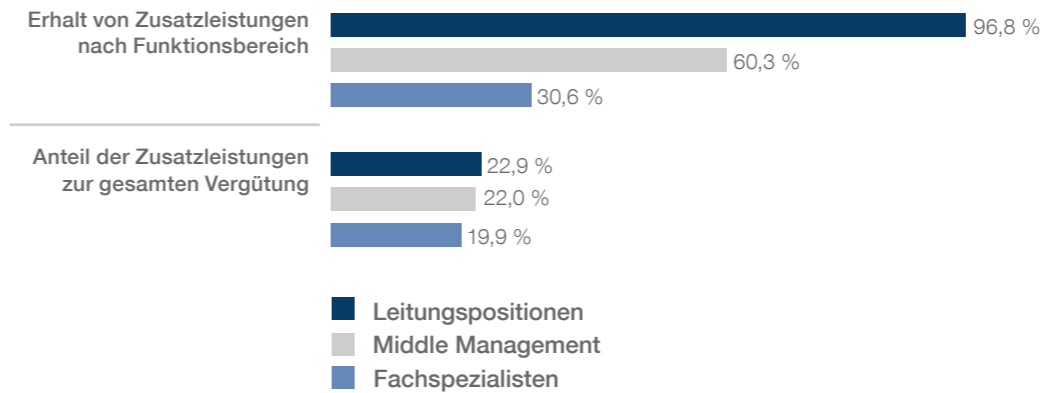
### Gehalt nach Funktionsbereich

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
<b>Leitungspositionen</b>	105.800	130.000
<b>Middle Management</b>	81.900	99.900
<b>Fachspezialisten</b>	57.200	68.600

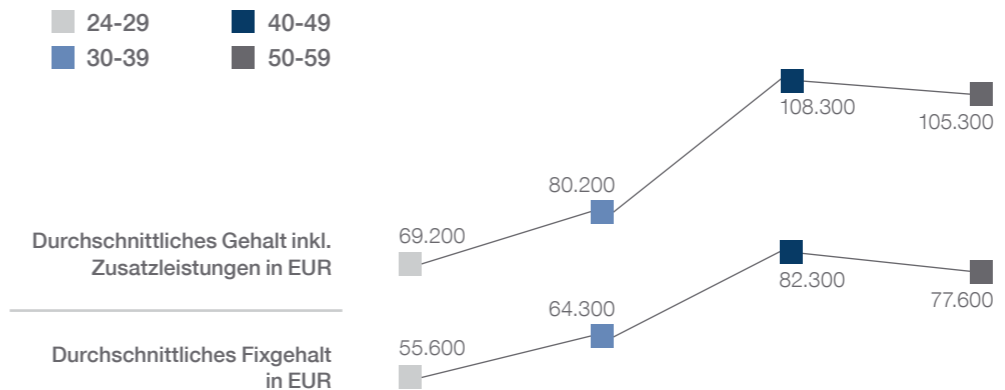
Im Schnitt erhalten über **50 % der Ingenieure** Zusatzleistungen.

**7,3 %** mehr als der Durchschnitt verdient ein Ingenieur in einem großen Unternehmen.

### Zusatzleistungen



### Gehalt nach Alter



Der Anteil an Zusatzleistungen zur gesamten Vergütung liegt im Schnitt bei **21,6 %**.

## LEITUNGSPPOSITIONEN

Das Jahresbruttogehalt eines Kandidaten in einer Leitungsposition bemisst sich auf durchschnittlich 105.800 EUR pro Jahr.

Kandidaten in dieser Funktion beziehen variable Gehaltsbestandteile und können sich somit auf ein jährliches Gehaltspaket von durchschnittlich 130.000 EUR einstellen.

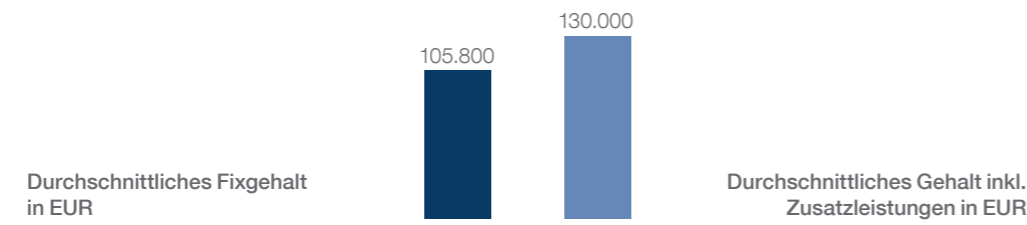
In großen Unternehmen kann ein Jahresbruttogehalt von bis zu 120.000 EUR durchschnittlich erzielt werden. Gehälter in mittelgroßen und kleinen

Unternehmen unterscheiden sich nur geringfügig (durchschnittlich 99.000 EUR – 102.000 EUR).

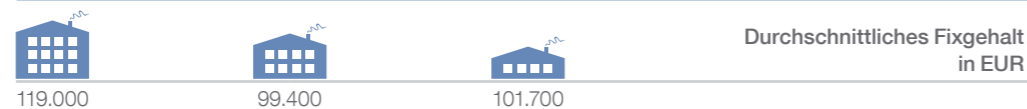
Knapp 40 % der Kandidaten in Leitungsfunktionen arbeiten in der Elektro-/Energietechnik. Diese Branche zahlt neben Building & Construction die höchsten Gehälter.

Regional betrachtet verdienen Führungskräfte in Westdeutschland am besten (Jahresbruttogehalt plus variabler Anteil bis zu 146.000 EUR).

### Gehalt



### Gehalt nach Unternehmensgröße



**38,7 %** der Kandidaten in Leitungspositionen kommen aus der Elektro-/Energietechnik.

Gehälter variieren bis zu **20 %** innerhalb der verschiedenen Unternehmensgrößen.

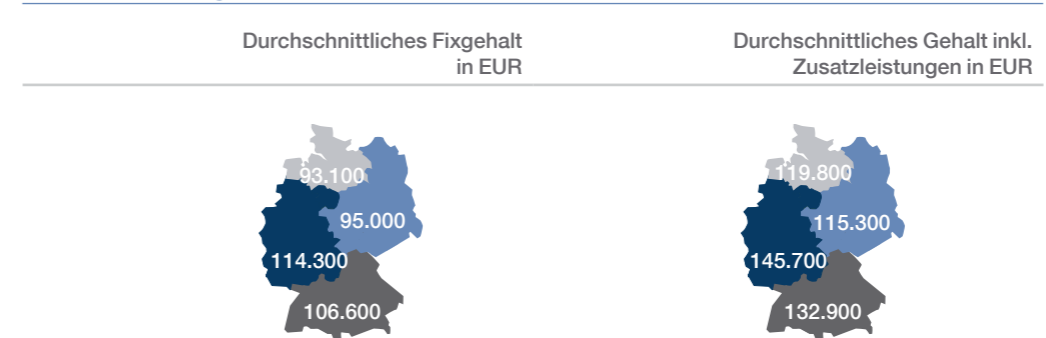
### Gehalt nach Branche

Branche	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	98.000	120.000	22,4 %
Building & Construction	113.000	131.000	15,9 %
Elektro-/Energietechnik	113.100	138.900	22,8 %
Maschinen-/Anlagenbau	105.900	133.100	25,7 %
Science/Pharma	83.400	97.900	17,4 %
Sonstige	94.000	117.300	24,8 %

### Gehalt nach Alter

Alter	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
30-39	90.200	109.100	21,0 %
40-49	109.700	134.900	23,0 %
50-59	111.400	138.700	24,5 %

### Gehalt nach Region



Kandidaten mit Personalverantwortung erhalten im Maschinen-/Anlagenbau Zusatzleistungen in Höhe von bis zu **26 %**.

Der höchste Anteil an Zusatzleistungen von **25,7 %** wird im Maschinen-/Anlagenbau gezahlt.

Der **Westen** zeigt sich als attraktivste Region gemessen an den Gehältern.



Zusatzleistungen in Höhe von **24,2 %** erhält der COO/CTO/Technische Geschäftsführer im Schnitt.

Zusatzleistungen in Höhe von **22,6 %** erhält der Werksleiter/Plant Manager/Director Operations im Schnitt.

Gehälter von Höchstverdienern können bis zu **33 %** voneinander abweichen.

## LEITUNGSPPOSITIONEN

### Positionen im Einzelnen

Das Mindestgehalt eines COO/CTO/Technischen Geschäftsführers (im Folgenden technischer Geschäftsführer genannt) unterscheidet sich nur geringfügig von dem eines Werksleiters/Plant Managers/Director Operations (im folgenden Werksleiter genannt) – es liegt zwischen 75.000 EUR und 80.000 EUR.

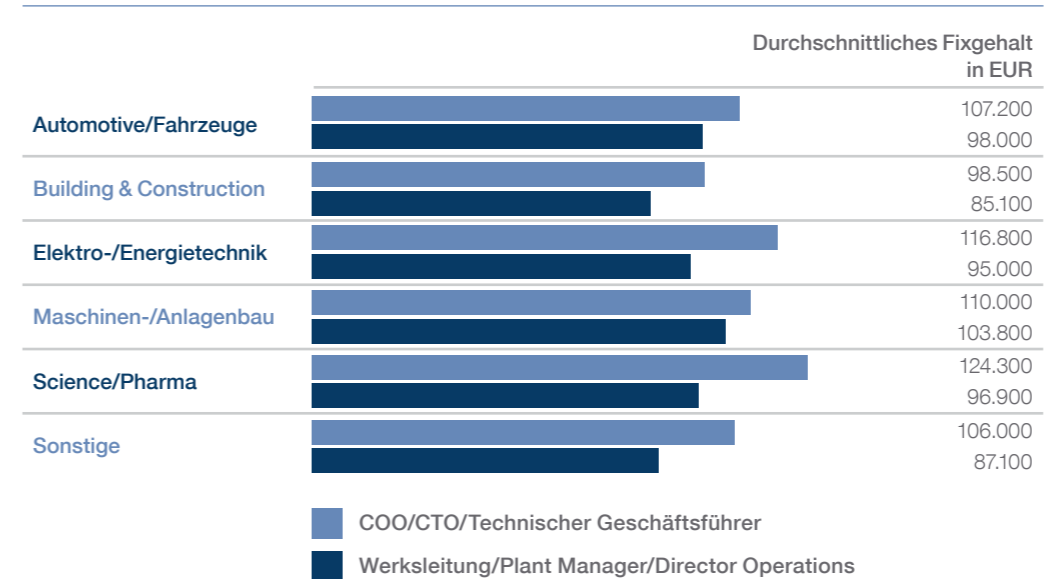
Allerdings können die aus der Studie erfassten Höchstgehälter der beiden Leitungspositionen bis zu 33 % voneinander abweichen. Der technische

Geschäftsführer verdient im Schnitt ein Jahresbruttogehalt von 111.200 EUR. Im Gegensatz zur Elektro-/Energietechnik zahlt hier die Science-/Pharmabranche die besten Gehälter. Der technische Geschäftsführer kann hier ein jährliches Fixgehalt in Höhe von bis zu 124.300 EUR (vgl. Elektro-/Energietechnik 116.800 EUR) erwarten. Im Gegensatz dazu verdient der Werksleiter im Maschinen-/Anlagenbau am besten. Der Anteil an Zusatzleistungen liegt bei beiden Positionen zwischen durchschnittlich 22 % und 24 %.

### Gehaltsübersicht

	COO/CTO/ Technischer Geschäftsführer	Werksleitung/PlantManager/ Director Operations
<b>MIN</b>	85.000	70.000
<b>MAX</b>	240.000	180.000
<b>Durchschnittliches Fixgehalt in EUR</b>	111.200	98.500
<b>Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR</b>	138.100	120.800
<b>Anteil Zulagen</b>	24,2 %	22,6 %

### Gehalt nach Branche



Der COO/CTO/Technische Geschäftsführer verdient in der **Science-/Pharmabranche** am besten.

Der Werksleiter/Plant Manager/Director Operations verdient im **Maschinen-/Anlagenbau** am besten.

## MIDDLE MANAGEMENT

Kandidaten aus dem mittleren Management (Middle Management) verdienen durchschnittlich 82.000 EUR im Jahr. Der prozentuale Anteil an Zusatzleistungen liegt bei bis zu 22 %.

Die Studienergebnisse weisen einen kaum merklichen Einfluss der Unternehmensgröße auf die Gehälter auf (bis zu 4 % Gehaltsunterschied). Ebenso verhält es sich mit den Gehältern innerhalb der verschiedenen Branchen. Im Bereich Building & Construction erhalten Kandidaten im Middle Management das niedrigste Gehalt in Höhe von durchschnittlich 78.300 EUR, im Maschinen-/

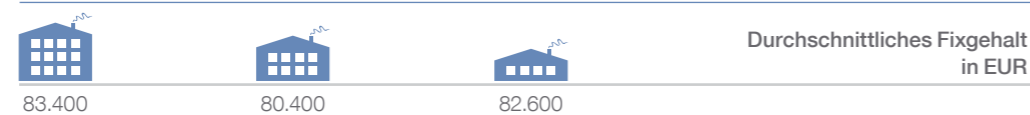
Anlagenbau und in der Science-/Pharmabranche die höchsten Gehälter (83.900 EUR). Bis zu 48 % an Zusatzleistungen können anteilig in der Science-/Pharmabranche erzielt werden. Tendenziell steigen die Zusatzleistungen proportional zur Berufserfahrung.

Im mittleren Management variieren die Gehälter stark im geographischen Gefälle. Im Gesamtüberblick erweist sich allerdings der Süden Deutschlands als die lukrativste Region für leitende Ingenieure und Techniker.

### Gehalt

Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR
82.000	99.900

### Gehalt nach Unternehmensgröße



### Gehalt nach Branche

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	81.100	102.000	25,8 %
Building & Construction	78.300	96.300	23,0 %
Elektro-/Energietechnik	82.900	97.000	17,0 %
Maschinen-/Anlagenbau	83.800	102.700	22,6 %
Science/Pharma	83.900	124.500	48,4 %
Sonstige	75.000	85.400	13,9 %

## 82.000 EUR

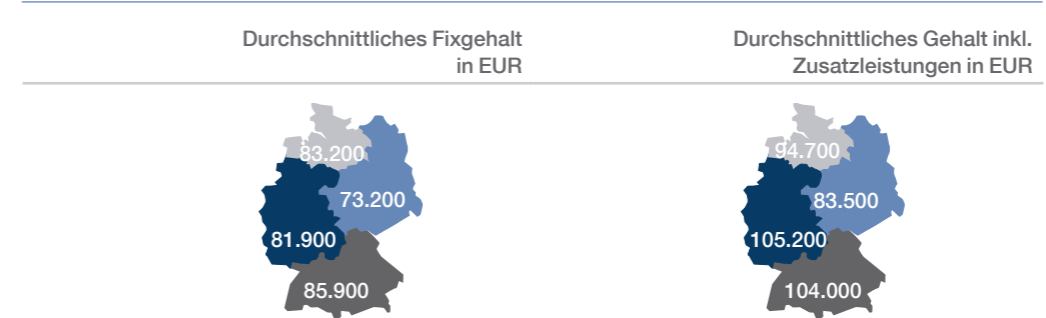
Jahresbruttogehalt verdient ein Kandidat aus dem Middle Management durchschnittlich.

Der **Maschinen-/Anlagenbau** ist neben der Science-/Pharmabranche die lukrativste Branche für Kandidaten im Middle Management.

### Gehalt nach Alter

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
24-29	63.800	73.400	15,0 %
30-39	76.300	88.100	15,5 %
40-49	86.800	108.700	25,2 %
50-59	81.800	97.800	19,6 %

### Gehalt nach Region



### Gehalt nach Region und Branche

	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
Automotive/Fahrzeuge	76.400	75.500	84.500	81.100
Building & Construction	85.000	57.500	78.100	87.700
Elektro-/Energietechnik	94.400	75.800	88.800	62.300
Maschinen-/Anlagenbau	79.000	71.700	87.900	86.200
Science/Pharma	80.000	85.300	66.000	94.000
Sonstige	83.700	59.000	63.000	78.700

Der Anteil an Zusatzleistungen ist im Alter von 40-49 Jahren mit **25 %** am höchsten.

Im Schnitt erweist sich der **Süden** Deutschlands als die lukrativste Region.

## MIDDLE MANAGEMENT

### Positionen im Einzelnen

Detailliert betrachtet erhalten Kandidaten im mittleren Management durchschnittliche Jahresbruttogehälter von mindestens knapp 50.000 EUR bis zu ca. 120.000 EUR. Die Höhe der Zusatzleistungen variiert zwischen 13 % und 45 %. Innerhalb

einzelner Positionen existieren starke Gehaltsunterschiede zwischen den verschiedenen Branchen (22 % bis 57 %). Im Middle Management erhalten über 60 % der Kandidaten Zusatzleistungen in Form von PKW und variablen Anteilen.

### Gehaltsübersicht

	MIN	MAX	Ø Fixgehalt in EUR	Ø Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
<b>Lean/KVP Manager</b>	52.000	96.000	74.700	84.800	13,5 %
<b>Leiter Industrial Engineering</b>	67.500	110.000	87.100	103.700	19,1 %
<b>Leiter Konstruktion</b>	55.000	110.000	80.400	94.300	17,3 %
<b>Leiter Produktion/ Fertigung/Betrieb</b>	66.000	110.000	87.200	103.600	18,8 %
<b>Leiter Qualität</b>	61.000	105.000	83.200	120.800	45,2 %
<b>Leiter R&amp;D/Labor</b>	65.000	120.000	92.800	114.700	23,6 %
<b>Technical Sales/ KAM/BD</b>	68.000	115.000	79.600	99.600	25,1 %
<b>Projektleitung/ -management</b>	49.200	120.000	73.900	89.600	21,2 %

### Gehalt nach Branche

	Automotive/ Fahrzeuge	Building & Construction	Elektro-/ Energietechnik	Maschinen-/ Anlagenbau	Science/ Pharma	Sonstige
<b>Lean/KVP Manager</b>	71.700	k.A.	77.100	69.800	82.300	85.500
<b>Leiter Industrial Engineering</b>	84.300	k.A.	89.000	93.500	95.500	68.800
<b>Leiter Konstruktion</b>	80.000	67.500	83.200	84.700	66.000	70.000
<b>Leiter Produktion/ Fertigung/Betrieb</b>	79.600	110.000	105.000	84.800	70.000	105.000
<b>Leiter Qualität</b>	86.000	78.000	83.300	90.000	73.700	85.000
<b>Leiter R&amp;D/Labor</b>	97.500	90.000	90.000	86.300	102.700	k.A.
<b>Technical Sales/ KAM/BD</b>	85.000	67.500	75.200	91.000	90.000	64.000
<b>Projektleitung/ -management</b>	78.300	75.000	74.100	68.600	78.400	64.500

Die Höhe der Zusatzleistungen im Middle Management kann je nach Position zwischen **13 %** und **45 %** variieren.

**60 %** der Kandidaten im Middle Management erhalten Zusatzleistungen.

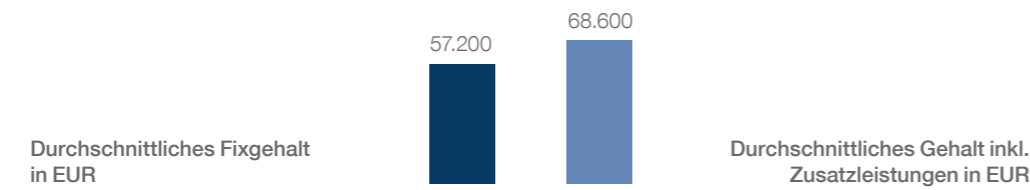
Gehälter im Middle Management variieren bis zu **57 %** innerhalb der Branchen.

## FACHSPEZIALISTEN

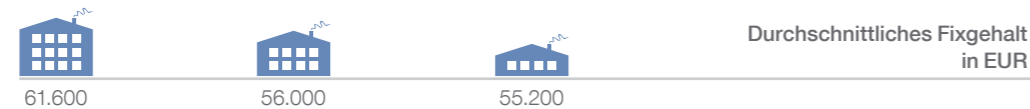
Fachkräfte verdienen im Schnitt 57.200 EUR pro Jahr. Es existieren geringe Gehaltsunterschiede zwischen den unterschiedlichen Unternehmensgrößen und Branchen. Die Höhe der Zusatzleistungen fällt für Fachspezialisten geringer aus als in Leitungsfunktionen und im mittleren Management. Nur 31 % erhalten Zusatzleistungen in Form von PKW und variablen Anteilen. In der

Automotive- und Fahrzeugbranche erhält eine Fachkraft ca. 15 % an Zulagen. Die Branche Building & Construction vergibt für Fachkräfte Zusatzleistungen in Höhe von bis zu 31 % – Gehälter in dieser Branche sind die höchsten. Kandidaten aus dem Süden Deutschlands erzielen durchschnittlich die höchsten Gehälter, Kandidaten aus dem Osten die niedrigsten.

### Gehalt



### Gehalt nach Unternehmensgröße



### Gehalt nach Branche

Branche	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Automotive/Fahrzeuge	54.700	62.900	15,0 %
Building & Construction	60.100	78.600	30,8 %
Elektro-/Energietechnik	55.800	63.300	13,4 %
Maschinen-/Anlagenbau	59.700	72.300	21,1 %
Science/Pharma	56.800	64.200	13,0 %
Sonstige	55.700	70.200	26,0 %

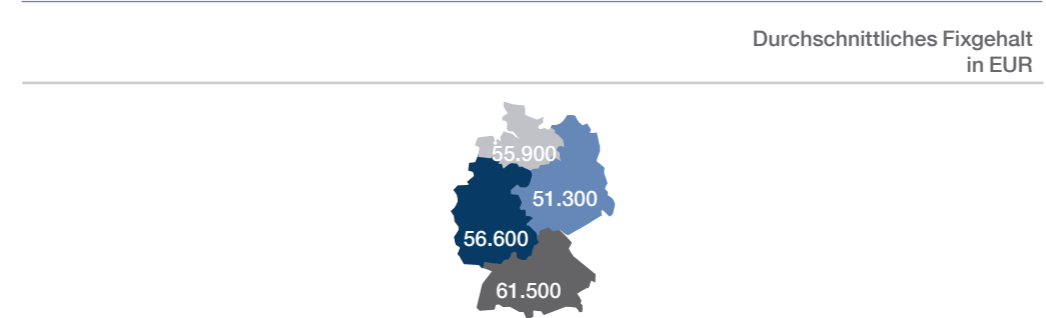
Im Durchschnitt erhält ein Fachspezialist ein Jahresbruttogehalt von **69.000 EUR** (inkl. Zusatzleistungen).

Der Anteil an Zusatzleistungen liegt für Fachspezialisten im Schnitt bei **20 %**.

### Gehalt nach Alter

Alter	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR	Durchschnittliches Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
24-29	52.400	64.100	22,3 %
30-39	56.200	66.700	18,7 %
40-49	60.400	72.900	20,7 %
50-59	60.300	72.400	20,1 %

### Gehalt nach Region



### Gehälter nach Regionen und Branchen

Branche	Durchschnittliches Fixgehalt in EUR			
	Norden	Osten	Süden	Westen
Automotive/Fahrzeuge	44.300	41.900	60.000	62.800
Building & Construction	59.300	52.800	66.800	67.200
Elektro-/Energietechnik	59.300	55.700	58.000	43.200
Maschinen-/Anlagenbau	59.400	54.700	66.600	54.900
Science/Pharma	52.300	52.800	57.700	62.200
Sonstige	55.000	45.300	56.800	60.000

Die Höhe der Zusatzleistungen liegt durchschnittlich bei ca. **20 %**, unabhängig vom Alter.

Fachspezialisten im **Westen** können über die meisten Branchen hinweg die besten Gehälter erwarten.

## FACHSPEZIALISTEN

### Positionen im Einzelnen

Die höchste Gehaltsbandbreite ergibt sich zwischen der Position des Konstrukteurs und des Anwendungsingenieurs. Die Ergebnisse der Studie weisen darauf hin, dass Konstrukteure den niedrigsten Anteil von Zusatzleistungen (2,6 %) und der Simu-

lations-Ingenieur den höchsten Anteil mit bis zu 56 % erhält. Die Branchen Automotive-/Fahrzeuge und Maschinen-/Anlagenbau sind genauer betrachtet (über alle Positionen) tendenziell die bestzahlenden.

### Gehaltsübersicht

	MIN	MAX	Ø Fixgehalt in EUR	Ø Gehalt inkl. Zusatzleistungen in EUR	Anteil Zulagen
Anwendungsingenieur/ Application Engineer/ Produktmanagement/ Vertriebsingenieur	44.600	95.000	65.800	72.200	9,7 %
Arbeitsvorbereiter/ Inbetriebnahme-/ Instandhaltungs-/ Serviceingenieur	30.000	70.000	50.500	60.700	20,2 %
Bauleiter/-ingenieur	34.000	90.000	64.500	79.100	22,6 %
Betriebsingenieur/ Technical Documentation	37.700	72.000	57.000	75.000	31,6 %
Entwicklungs-/ Projektingenieur	45.000	70.000	57.200	63.700	11,4 %
Konstrukteur (CAE/CAD)	35.000	76.000	49.400	50.700	2,6 %
Prozess-/ Verfahrensingenieur	42.000	80.000	61.000	63.500	4,1 %
Qualitätsingenieur	37.000	75.000	54.000	58.500	8,3 %
Simulations-/ Berechnungs-/ Testing-Ingenieur	30.000	70.000	52.100	81.000	55,5 %

Die Höhe der Zusatzleistungen von Fachspezialisten kann je nach Position zwischen **3 %** und **56 %** variieren.

### Gehalt nach Branche

	Automotive/ Fahrzeuge	Building & Construction	Elektro-/ Energietechnik	Maschinen-/ Anlagenbau	Science/ Pharma	Sonstige
Anwendungsingenieur/ Application Engineer/ Produktmanagement/ Vertriebsingenieur	70.000	55.500	75.000	80.000	80.600	70.000
Arbeitsvorbereiter/ Inbetriebnahme-/ Instandhaltungs-/ Serviceingenieur	53.600	55.000	48.000	60.000	42.000	50.000
Bauleiter/-ingenieur	k.A.	58.000	47.800	62.000	64.300	65.400
Betriebsingenieur/ Technical Documentation	57.000	55.000	62.000	63.500	65.000	52.800
Entwicklungs-/ Projektingenieur	70.000	57.000	66.000	70.000	64.000	62.000
Konstrukteur (CAE/CAD)	54.000	48.000	52.000	64.000	50.000	46.000
Prozess-/ Verfahrensingenieur	60.000	62.000	50.000	80.000	70.400	75.000
Qualitätsingenieur	72.000	60.000	58.000	57.300	57.000	59.000
Simulations-/ Berechnungs-/ Testing-Ingenieur	70.000	k.A.	67.000	68.000	62.000	58.000

## Die Branchen

Automotive-/Fahrzeuge und Maschinen-/Anlagenbau zahlen überdurchschnittlich hohe Gehälter.

## Jeder dritte

Fachspezialist erhält Zusatzleistungen.

## POSITIONEN AUF EINEN BLICK

	MIN	MAX	Ø Fixgehalt in EUR	Anteil Zulagen
COO/CTO/Technischer Geschäftsführer	85.000	240.000	111.200	24,2 %
Werksleitung/Plant Manager/ Director Operations	70.000	180.000	98.500	22,6 %
Lean/KVP Manager	52.000	96.000	74.700	13,5 %
Leiter Industrial Engineering	67.500	110.000	87.100	19,1 %
Leiter Konstruktion	55.000	110.000	80.400	17,3 %
Leiter Produktion/ Fertigung/Betrieb	66.000	110.000	87.200	18,8 %
Leiter Qualität	61.000	105.000	83.200	45,2 %
Leiter R&D/Labor	65.000	120.000	92.800	23,6 %
Leiter Technical Sales/ KAM/BD	68.000	115.000	79.600	25,1 %
Projektleitung/-management	49.200	120.000	73.900	21,2 %
Anwendungingenieur/ Application Engineer/ Produktmanagement/ Vertriebsingenieur	44.600	95.000	65.800	9,7 %
Arbeitsvorbereiter/ Inbetriebnahme-/ Instandhaltung-/ Serviceingenieur	30.000	70.000	50.500	20,2 %
Bauleiter/-ingenieur	34.000	90.000	64.500	22,6 %
Betriebsingenieur/ Technical Documentation	37.700	72.000	57.000	31,6 %
Entwicklungs-/Projektingenieur	45.000	70.000	57.200	11,4 %
Konstrukteur (CAE/CAD)	35.000	76.000	49.400	2,6 %
Prozess-/Verfahrensingenieur	42.000	80.000	61.000	4,1 %
Qualitätsingenieur	37.000	75.000	54.000	8,3 %
Simulations-/Berechnungs-/ Testing-Ingenieur	30.000	70.000	52.100	55,5 %

## NACHWORT

Die Bedeutung der Rekrutierung von technisch- ausgerichteten Kandidaten hat in den letzten Jahren stark zugenommen. Durch Themen wie „die wachsende Stärke des technisch geprägten, deutschen Mittelstandes“, dem „Demographischen Wandel“ und der Philosophie „Made in Germany – deutsches Ingenieurwissen ist gefragt“ ist der Bedarf an Ingenieuren extensiv gestiegen. Michael Page hat diesen Trend vor langer Zeit erkannt und sich auf dem Markt der technischen Vakanzen als Vorreiter in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften im produktionsnahen Umfeld etabliert.

Die Zusammenarbeit zwischen Michael Page Engineering & Manufacturing begann zunächst mit mittelständischen Unternehmen, die oft im Schatten der großen OEM und DAX-Unternehmen standen und teilweise immer noch stehen. Kandidaten wählten oft den eigenen Weg zu den Big Playern, um den nächsten Karriereschritt zu gehen. Durch die wachsende Kraft des deutschen Mittelstands zeigte sich bald, dass es für Kandidaten inhaltlich und finanziell durchaus interessant ist, für mittelständische Unternehmen tätig zu werden. Als Ergebnis dieser Zusammenarbeit wurden in den letzten Jahren Rahmenabkommen mit Unternehmen aller Größen geschlossen, die die Unterstützung und Beratung von Michael Page in Anspruch nehmen. Mandate in Kernbranchen wie Automotive und

der Automobilzulieferbranche, im Maschinen-/Anlagenbau, Elektro- und Mikroelektrotechnik, Bauingenieurwesen, Science/Chemie und Pharma gehören zu den wesentlichen Kompetenzbereichen der Berater.

Der Bedarf an qualifizierten Fach- und Führungskräften im technisch-naturwissenschaftlichen Umfeld hat sich letztendlich nicht nur als krisensicher erwiesen; der Arbeitsmarkt deutscher Ingenieure liegt darüber hinaus seit Mitte 2011 bei Vollbeschäftigung. Know-how wird nicht nur gebunden sondern auch ausgebaut, was sich in der wachsenden Zahl an Rekrutierungsprojekten im Ingenieurbereich widerspiegelt – gute Voraussetzungen also für Arbeitnehmer: Der relative Anteil an Vermittlungen über Personalberatungen/Headhunter im Vergleich zur Gesamtheit aller offenen und verdeckten Vakanzen am deutschen Arbeitsmarkt konnte in den letzten Jahren einen starken Anstieg verzeichnen.

Auf der einen Seite nutzen immer mehr Kandidaten und Unternehmen den „Beratungsweg“ und vertrauen auf den Service von Michael Page. Auf der anderen Seite unterstreicht Michael Page seine Vorreiterrolle vor allem in den technischen Disziplinen und sichert sich seine Position in diesem Rekrutierungsmarkt.



---

**Impressum**

---

**Herausgeber** © Michael Page International (Deutschland) GmbH, Mai 2013  
Carl-Theodor-Str. 1, 40213 Düsseldorf, Deutschland  
[www.michaelpage.de](http://www.michaelpage.de)

---

**Managing Directors** Steve Ingham, Olivier Lemaitre, Goran Barić

---

**Rechtliche Informationen**

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Dieses Dokument als Ganzes oder in Teilen darf nicht ohne schriftliche Genehmigung von Michael Page International (Deutschland) GmbH reproduziert werden oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

# Michael Page

## KONTAKT

### Düsseldorf (Zentrale)

Carl-Theodor-Straße 1  
40213 Düsseldorf  
Tel.: +49 211 17722-0  
Fax: +49 211 17722-4099  
E-Mail: mp.duesseldorf@michaelpage.com

### Berlin

Gendarmenmarkt  
Charlottenstraße 60  
10117 Berlin  
Tel.: +49 30 400047-0  
Fax: +49 30 400047-3199  
E-Mail: mp.berlin@michaelpage.com

### Frankfurt am Main

Westend Carree  
Grüneburgweg 16-18  
60322 Frankfurt am Main  
Tel.: +49 69 50778-0  
Fax: +49 69 50778-6099  
E-Mail: mp.frankfurt@michaelpage.com

### Hamburg

Neuer Dovenhof  
Brandstwiete 1  
20457 Hamburg  
Tel.: +49 40 325074-0  
Fax: +49 40 325074-2099  
E-Mail: mp.hamburg@michaelpage.com

### München

Renaissance Haus  
Arnulfstraße 19  
80335 München  
Tel.: +49 89 66597-0  
Fax: +49 89 66597-8099  
E-Mail: mp.muenchen@michaelpage.com

### Stuttgart

Königsbau  
Bolzstraße 3  
70173 Stuttgart  
Tel.: +49 711 72231-7000  
Fax: +49 711 72231-7099  
E-Mail: mp.stuttgart@michaelpage.com