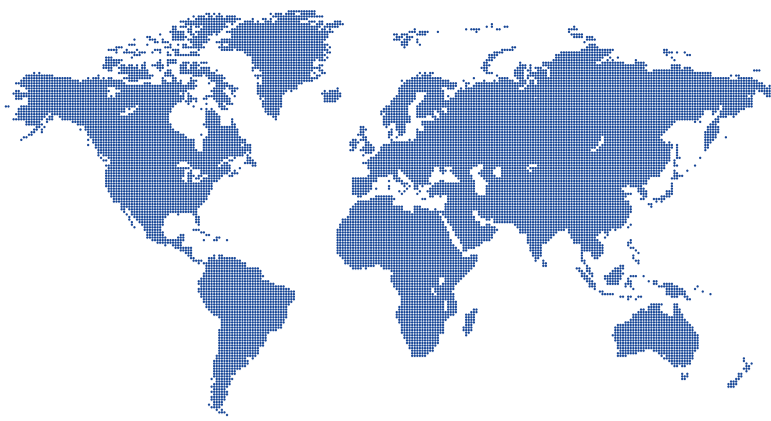


# ZEITARBEIT UND INTERIMSMANAGEMENT WELTWEIT

Eine Studie zu Wahrnehmung, Praxis und Trends in 17 Ländern



Global Insights von Michael Page Interim

## Wahrnehmung von Interimsmanagement

### UNTERNEHMEN



**Knapp 8 von 10 Unternehmen (77,2%)** bewerten ihre Erfahrung mit Interimsmanagement **positiv** oder **sehr positiv**

### INTERIMSMANAGER

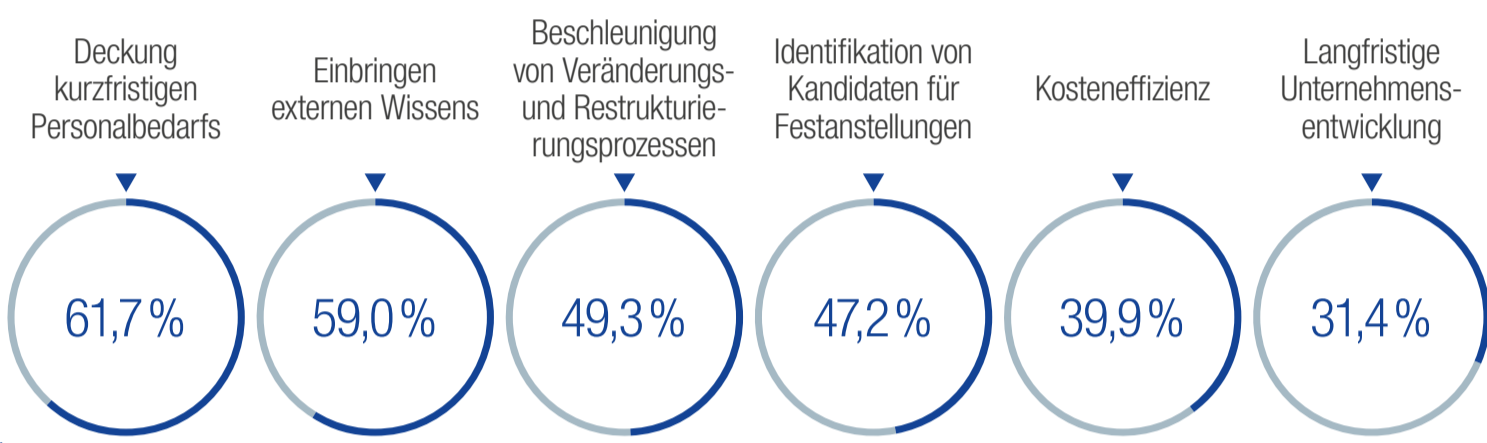
**Knapp 7 von 10 Interimsmanager (68,9%)** bewerten Interimsmanagement **positiv** oder **sehr positiv**



## Hauptfaktoren für Interimsmanagement

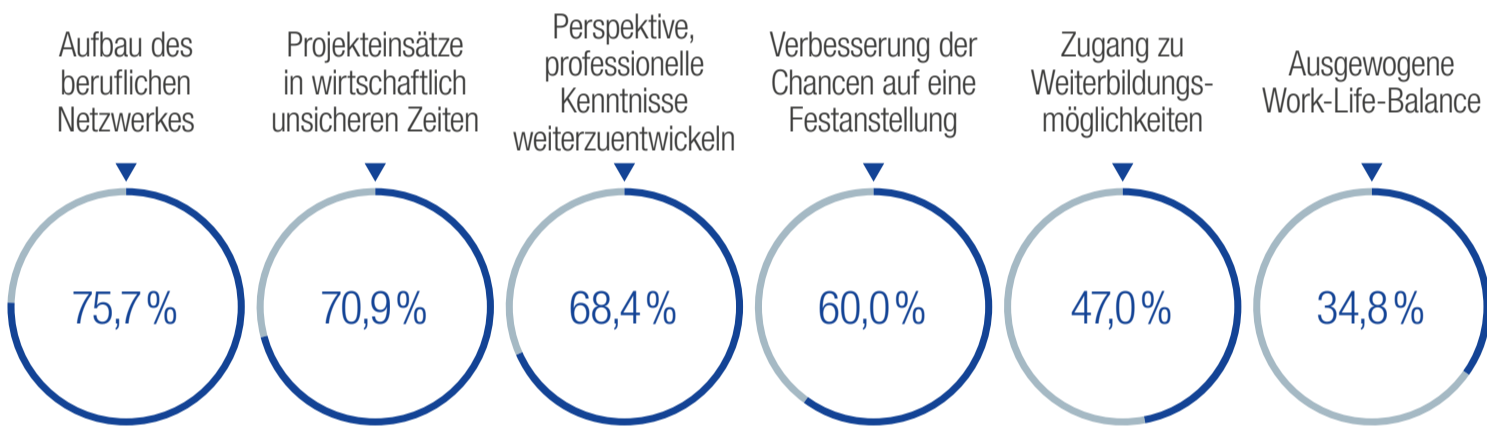
### UNTERNEHMEN

Als **6 Hauptgründe** für den Einsatz von Interimsmanagement gaben die befragten Unternehmen an:



### INTERIMSMANAGER

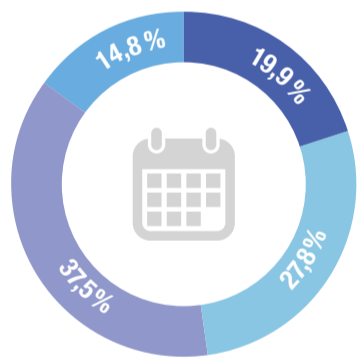
Interimsmanager sehen **folgende Vorteile** im Interimsmanagement:



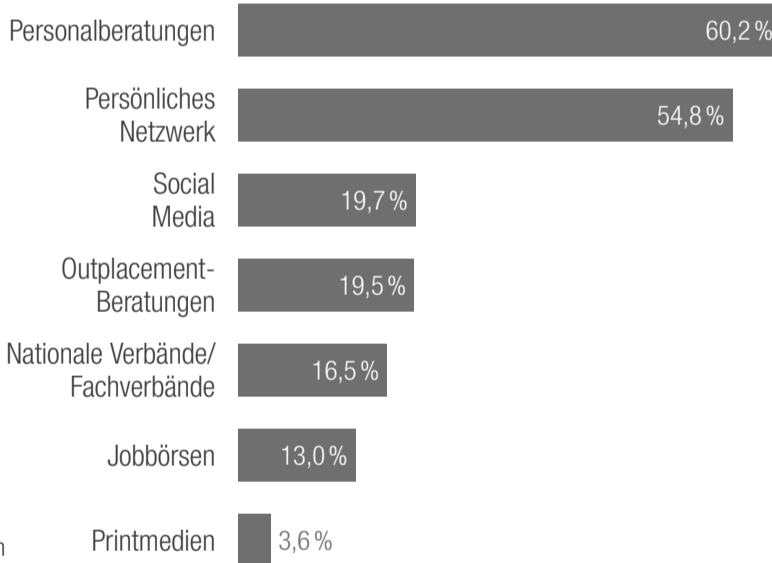
## Trends und Aussichten

### UNTERNEHMEN

Interimsmanager werden für **zeitlich begrenzte Projekteinsätze** rekrutiert:



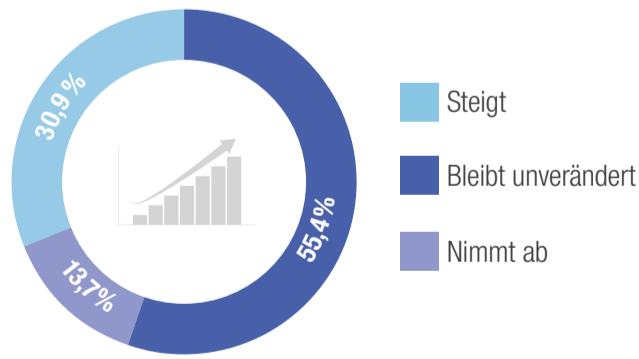
Unternehmen rekrutieren Interimsmanager über **verschiedene Kanäle**:



**Die überwiegende Mehrheit von 85,0% der Unternehmen** ist mit der Besetzung ihrer Interimsmanager **zufrieden** oder **sehr zufrieden**

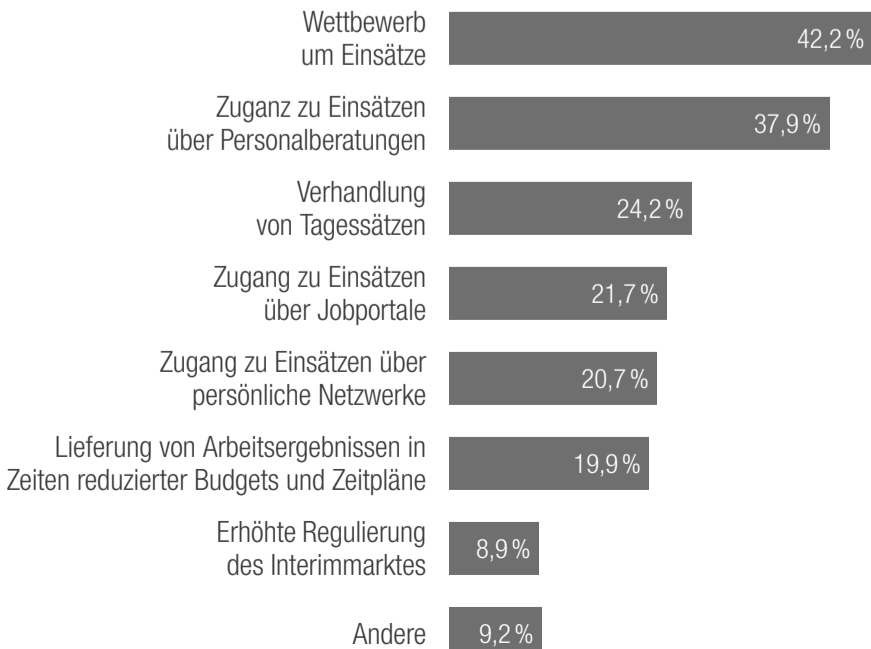


**Knapp 9 von 10 Unternehmen** sind der Meinung, dass der Bedarf an Interimsmanagern **unverändert bleibt** oder **sogar steigen wird**

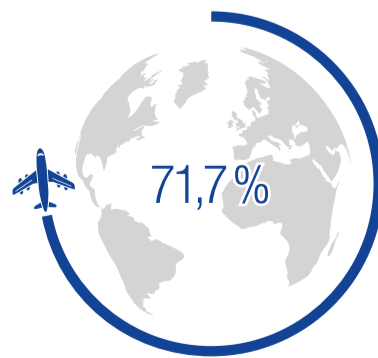


### INTERIMSMANAGER

Interimsmanager stehen **besonderen Herausforderungen** gegenüber:



Interimsmanager sind **international tätig und mobil**:



Eine große Mehrheit von **71,7%** der Interimsmanager wäre bereit, **einen Einsatz im Ausland anzunehmen**, bzw. arbeitet bereits international.

# ZEITARBEIT UND INTERIMSMANAGEMENT WELTWEIT

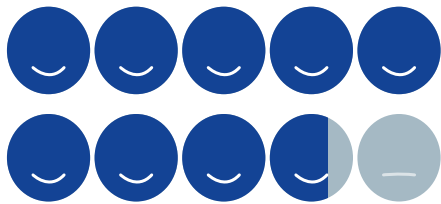
Eine Studie zu Wahrnehmung, Praxis und Trends in 17 Ländern  
Ergebnisse aus Deutschland



Global Insights von Michael Page Interim

## Wahrnehmung von Interimsmanagement

### UNTERNEHMEN



**Knapp 9 von 10 deutschen Unternehmen (86,9%)** bewerten ihre Erfahrung mit Interimsmanagement **positiv** oder **sehr positiv** – mehr als der weltweite Durchschnitt von 77,2%.

### INTERIMSMANAGER

**Mehr als 7 von 10 deutsche Interimsmanager (75,8%)** bewerten Interimsmanagement **positiv** oder **sehr positiv** – mehr als der weltweite Durchschnitt von 68,9%.

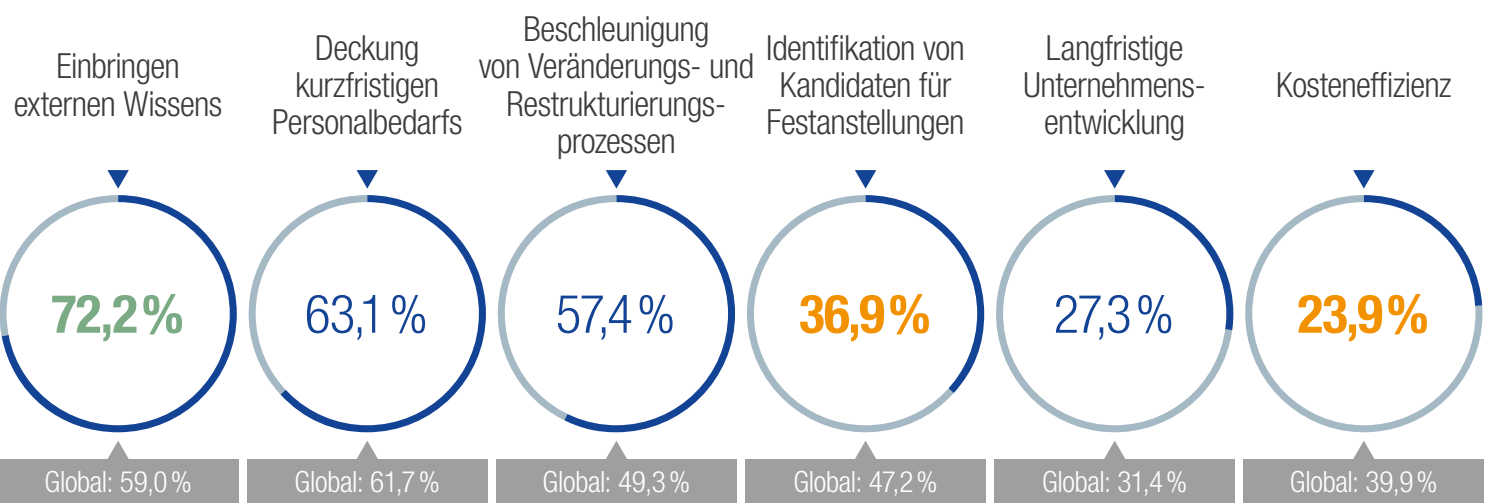


Anmerkung: orange und grüne Zahlen markieren - im globalen Vergleich - eine signifikante Abweichung nach unten/nach oben.

## Hauptfaktoren für Interimsmanagement

### UNTERNEHMEN

Als **6 Hauptgründe** für den Einsatz von Interimsmanagement gaben die befragten deutschen Unternehmen an:



### INTERIMSMANAGER

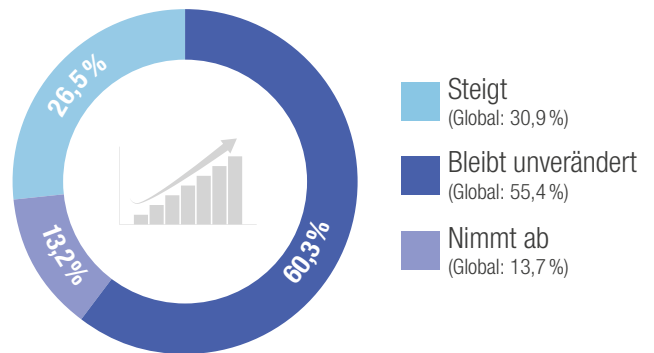
Deutsche Interimsmanager sehen **folgende Vorteile** im Interimsmanagement:



## Trends und Aussichten

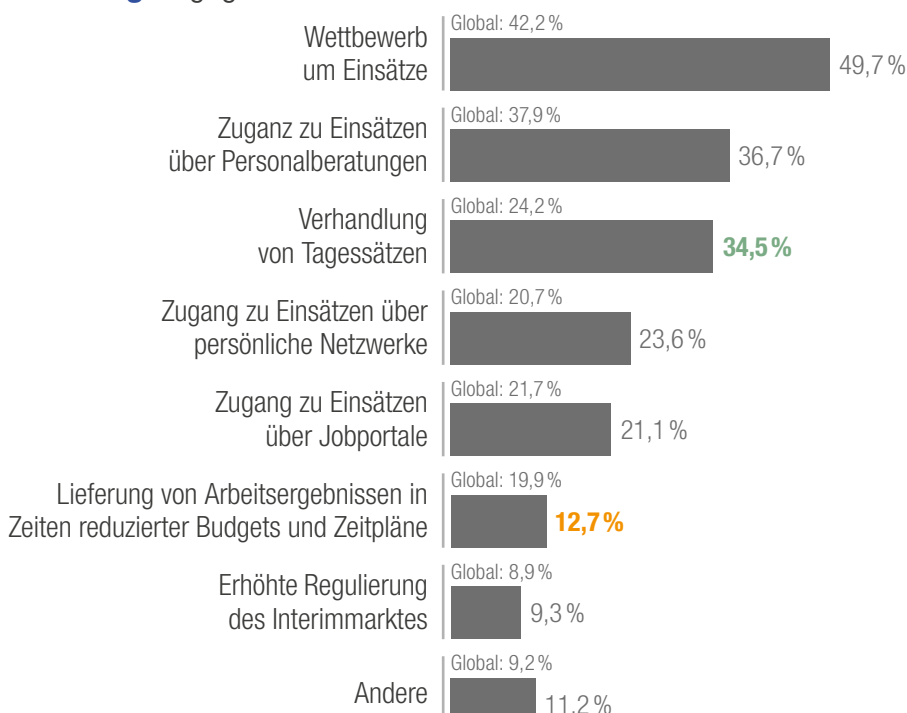
### UNTERNEHMEN

**Knapp 9 von 10 deutschen Unternehmen** sind der Meinung, dass der Bedarf an Interimsmanagern **unverändert bleibt oder sogar steigen wird**.



### INTERIMSMANAGER

Deutsche Interimsmanager stehen **besonderen Herausforderungen** gegenüber:



Deutsche Interimsmanager sind **international tätig und mobil**:



Eine große Mehrheit von **87,0%** der deutschen Interimsmanager wäre bereit, **einen Einsatz im Ausland anzunehmen** bzw. arbeitet bereits international (Global: 71,7%).